

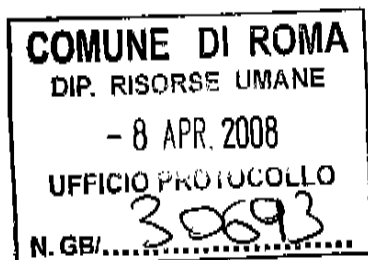
ROMA



Comune di Roma

Dipartimento I
Politiche delle Risorse Umane e Decentrato

Direzione



Alle OO.SS.
CGIL FP
CISL FP fax 0623329469
UIL FPL
CSA
DICCAP
fax 0670493647/ 06233222638

Alle Liste presentatrici di candidati
per l'elezione della RSU:
CGIL FP
CISL FP
UIL FPL
CSA
RdB fax 067628233
USI AIT fax 0677201444
Rete Comune fax 0655301716
SULPM fax 06233222638

e p.c.
Alla Sovrintendenza ai Beni Culturali
Prof. Eugenio La Rocca

Ai Sub-Commissari
Dott. Ignazio Portelli
Dott. Alberto Stancanelli

VIA FAX URGENTE

Oggetto: Informativa riguardante il riallineamento del personale appartenente alla categoria D ed ascritto ai profili professionali di "Istruttore Direttivo Beni Culturali" e "Funzionario Direttivo Beni Culturali".

Com'è noto, l'"Ufficio Inquadramenti relativi ai processi di riqualificazione professionale e mobilità orizzontale", ha dato attuazione ai complessi procedimenti di riallineamento previsti dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 523/04 e s.m.i, istitutiva della nuova dotazione organica e del nuovo sistema di classificazione del personale non dirigente del Comune di Roma, seguendo puntualmente le priorità, stabilite nella citata deliberazione, relativa alla riclassificazione del personale.

La citata deliberazione, all'allegato 5, relativamente al "Settore Sovrintendenza" di cui si allega copia, stabilisce che "i dipendenti inquadrati nelle ex figure professionali di 'Funzionario Direttivo Beni Culturali' e di 'Istruttore Direttivo Beni Culturali' potranno essere riclassificati in uno dei tre profili di 'Curatore' in relazione all'esperienza maturata in servizio e ai titoli d'accesso".

A tal proposito, in data 14 marzo 2006, prot. n. GB/42597, è pervenuta all'"Ufficio Inquadramenti relativi ai processi di riqualificazione professionale e mobilità orizzontale" una nota (prot. n. RI/4251/06) con la quale, alla luce di quanto previsto nel citato allegato 5, il Sovrintendente chiedeva l'avvio del procedimento di riallineamento

ROMA



Comune di Roma

Dipartimento I
Politiche delle Risorse Umane e Decentramento

Direzione

degli attuali 'Funzionario Direttivo Beni Culturali' e di 'Istruttore Direttivo Beni Culturali' nei tre nuovi profili, previsti nel vigente sistema di classificazione professionale del Comune di Roma quali, nello specifico "Curatore Beni Culturali", "Curatore Archeologo" e "Curatore Storico dell'Arte".

In relazione a tale richiesta la controparte sindacale, nel mese di marzo 2006, ha chiesto lo slittamento dei termini afferenti il procedimento in oggetto indicato, al fine di fornire adeguata assistenza e indirizzo ai propri rappresentati.

In data 21 marzo c.a., con nota prot. n. GB/25061, il Sovrintendente – Prof. Eugenio La Rocca - ha nuovamente sollecitato la realizzazione del procedimento, al fine di migliorare, tra le altre cose, il funzionamento degli uffici e dell'organigramma della Sovrintendenza stessa.

Pertanto, con la presente informativa, si chiede alle OO.SS./R.S.U. in indirizzo, se sussistono ancora motivi ostativi alla realizzazione del procedimento in argomento. Qualora non pervenga, entro 15 giorni dalla ricezione della presente informativa, alcuna comunicazione in merito alla questione esposta, la "U.O. Organizzazione – Sistemi di Pianificazione e Gestione delle Risorse Umane" porrà in essere gli strumenti atti a realizzare il procedimento di riallineamento citato, dando attuazione a quanto previsto all'allegato 5, relativamente al "Settore Sovrintendenza".

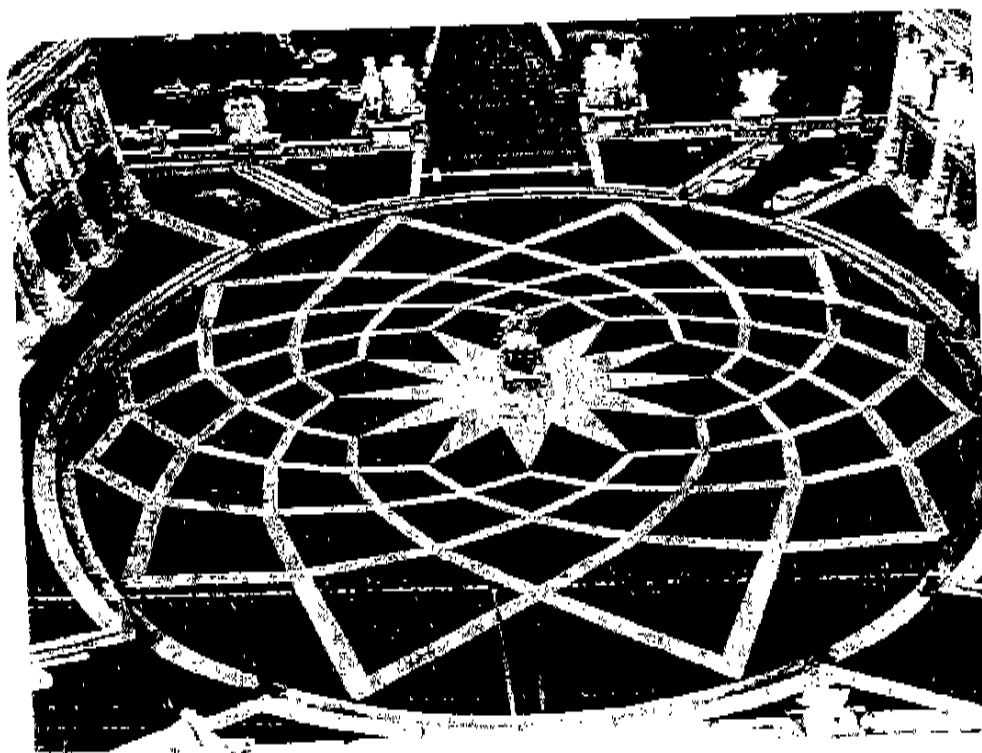
IL DIRETTORE

Pietro Barrera



COMUNE DI ROMA
I DIPARTIMENTO POLITICHE DELLE RISORSE UMANE
E DEL DECENTRAMENTO

DOTAZIONE ORGANICA DEL COMPARTO



Deliberazioni della Giunta Comunale n. 523 del 5 agosto 2004 e n. 646 del 22 settembre 2004

Roma, settembre 2004

ALLEGATO 5

Settore "ambiente" – in relazione ad una richiesta di adeguamento dell'organico alla luce dei nuovi standard di servizio si procede alla copertura integrale del fabbisogno pari a + 36 in categoria D (di cui 14 da dotazione organica part-time) e + 200 in categoria B (di cui 27 da dotazione organica part-time).

Settore "tecnico" e "mobilità" – è stato confermato l'impianto professionale vigente ed è stato incrementato l'organico in categoria D e C per far fronte alle esigenze di turn over e potenziamento dei servizi. Si registrano incrementi sul profilo di "Architetto" (+ 143 di cui 27 da dotazione organica part-time e 89 da processi di mobilità orizzontale), di "Ingegnere" (+ 23 di cui 2 da dotazione organica part-time), di "Geometra" (+ 158 di cui 54 da dotazione organica part-time e 6 da processi di mobilità orizzontale) e sul profilo di "Istruttore tecnico e della mobilità" (+153).

Nel settore "tecnico", l'Amministrazione si impegna ad effettuare il riallineamento per quei dipendenti che, pur essendo iscritti ad altri profili professionali, svolgono di fatto da diverso tempo le mansioni di "Architetto", in deroga a quanto è stato previsto in linea generale nei processi di mobilità orizzontale ex Circolare ricognitiva del I Dipartimento del 1999.

Settore "sovrintendenza" – in relazione ad una richiesta di adeguamento dell'organico alla luce dei nuovi standard di servizio, vengono previsti in categoria D 80 posti complessivi di incremento sui 3 profili di "Curatore" che riclassificano le due ex figure professionali di "Funzionario Direttivo Beni Culturali" e di "Istruttore Direttivo Beni Culturali"; questo significa un aumento pari all'80% della dotazione organica vigente. I dipendenti inquadrati nelle ex figure professionali di "Funzionario Direttivo Beni Culturali" e di "Istruttore Direttivo Beni Culturali" potranno essere riclassificati in uno dei tre profili di "Curatore" in relazione all'esperienza maturata in servizio e ai titoli di accesso.

In categoria B si procede ad un incremento di 57 unità al fine di garantire sia l'espletamento del concorso già bandito per n. 30 posti di "Collaboratore Servizi Bibliotecari" (ex V q.f. - ctg. B), che l'inquadramento dei dipendenti iscritti alle ex figure professionali sopresse ex Del. G.C. 1091/2000.

Settore "servizi culturali-biblioteche" - in relazione ad una richiesta di incremento di organico sia in categoria D che in categoria C si procede alla copertura integrale del fabbisogno.

In categoria D viene previsto un incremento pari a 74 unità sul profilo "Funzionario Biblioteche" e viene, al contempo, previsto "ad esaurimento" il profilo di "Aiuto Bibliotecario" in categoria C.

In categoria C l'incremento di 148 unità viene previsto sul profilo di "Istruttore Servizi Culturali, Turistici e Sportivi" al fine di garantire le progressioni verticali dalla categoria B (Operatore Beni e Servizi Culturali, Turistici e Sportivi) alla categoria C (Istruttore Servizi Culturali, Turistici e Sportivi).

Settore "informatico-telematico" – considerata la necessità di rilancio di questo settore strategico dell'Amministrazione, nonché la grave carenza di organico più volte evidenziata, è stato recepito il contenuto della nota congiunta OO.SS. – Direttore Dipartimento XIII.

ROMA



Comune di Roma

Dipartimento I
Politiche delle Risorse Umane e Decentrato

Direzione



Alle OO.SS.
CGIL FP
CISL FP fax 0623329469
UIL FPL
CSA
DICCAP
fax 0670493647/ 06233222638

Alle Liste presentatrici di candidati
per l'elezione della RSU:
CGIL FP
CISL FP
UIL FPL
CSA
RdB fax 067628233
USI AIT fax 0677201444
Rete Comune fax 0655301716
SULPM fax 06233222638

e p.c.
Alla Sovrintendenza ai Beni Culturali
Prof. Eugenio La Rocca

Ai Sub-Commissari
Dott. Ignazio Portelli
Dott. Alberto Stancanelli

VIA FAX URGENTE

Oggetto: Informativa riguardante il riallineamento del personale appartenente alla categoria D ed ascritto ai profili professionali di "Istruttore Direttivo Beni Culturali" e "Funzionario Direttivo Beni Culturali".

Com'è noto, l'"Ufficio Inquadramenti relativi ai processi di riqualificazione professionale e mobilità orizzontale", ha dato attuazione ai complessi procedimenti di riallineamento previsti dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 523/04 e s.m.i, istitutiva della nuova dotazione organica e del nuovo sistema di classificazione del personale non dirigente del Comune di Roma, seguendo puntualmente le priorità, stabilite nella citata deliberazione, relativa alla riclassificazione del personale.

La citata deliberazione, all'allegato 5, relativamente al "Settore Sovrintendenza" di cui si allega copia, stabilisce che "i dipendenti inquadrati nelle ex figure professionali di 'Funzionario Direttivo Beni Culturali' e di 'Istruttore Direttivo Beni Culturali' potranno essere riclassificati in uno dei tre profili di 'Curatore' in relazione all'esperienza maturata in servizio e ai titoli d'accesso".

A tal proposito, in data 14 marzo 2006, prot. n. GB/42597, è pervenuta all'"Ufficio Inquadramenti relativi ai processi di riqualificazione professionale e mobilità orizzontale" una nota (prot. n. RI/4251/06) con la quale, alla luce di quanto previsto nel citato allegato 5, il Sovrintendente chiedeva l'avvio del procedimento di riallineamento

ROMA



Comune di Roma

Dipartimento I
Politiche delle Risorse Umane e Decentramento

Direzione

degli attuali 'Funzionario Direttivo Beni Culturali' e di 'Istruttore Direttivo Beni Culturali' nei tre nuovi profili, previsti nel vigente sistema di classificazione professionale del Comune di Roma quali, nello specifico "Curatore Beni Culturali", "Curatore Archeologo" e "Curatore Storico dell'Arte".

In relazione a tale richiesta la controparte sindacale, nel mese di marzo 2006, ha chiesto lo slittamento dei termini afferenti il procedimento in oggetto indicato, al fine di fornire adeguata assistenza e indirizzo ai propri rappresentati.

In data 21 marzo c.a., con nota prot. n. GB/25061, il Sovrintendente – Prof. Eugenio La Rocca - ha nuovamente sollecitato la realizzazione del procedimento, al fine di migliorare, tra le altre cose, il funzionamento degli uffici e dell'organigramma della Sovrintendenza stessa.

Pertanto, con la presente informativa, si chiede alle OO.SS./R.S.U. in indirizzo, se sussistono ancora motivi ostativi alla realizzazione del procedimento in argomento. Qualora non pervenga, entro 15 giorni dalla ricezione della presente informativa, alcuna comunicazione in merito alla questione esposta, la "U.O. Organizzazione – Sistemi di Pianificazione e Gestione delle Risorse Umane" porrà in essere gli strumenti atti a realizzare il procedimento di riallineamento citato, dando attuazione a quanto previsto all'allegato 5, relativamente al "Settore Sovrintendenza".

IL DIRETTORE

Pietro Barrera



COMUNE DI ROMA
I DIPARTIMENTO POLITICHE DELLE RISORSE UMANE
E DEL DECENTRAMENTO

DOTAZIONE ORGANICA DEL COMPARTO



Deliberazioni della Giunta Comunale n. 523 del 5 agosto 2004 e n. 646 del 22 settembre 2004

Roma, settembre 2004

ALLEGATO 5

Settore "ambiente" - in relazione ad una richiesta di adeguamento dell'organico alla luce dei nuovi standard di servizio si procede alla copertura integrale del fabbisogno pari a + 36 in categoria D (di cui 14 da dotazione organica part-time) e + 200 in categoria B (di cui 27 da dotazione organica part-time).

Settore "tecnico" e "mobilità" - è stato confermato l'impianto professionale vigente ed è stato incrementato l'organico in categoria D e C per far fronte alle esigenze di turn over e potenziamento dei servizi. Si registrano incrementi sul profilo di "Architetto" (+ 143 di cui 27 da dotazione organica part-time e 89 da processi di mobilità orizzontale), di "Ingegnere" (+ 23 di cui 2 da dotazione organica part-time), di "Geometra" (+ 158 di cui 54 da dotazione organica part-time e 6 da processi di mobilità orizzontale) e sul profilo di "Istruttore tecnico e della mobilità" (+153).

Nel settore "tecnico", l'Amministrazione si impegna ad effettuare il riallineamento per quei dipendenti che, pur essendo iscritti ad altri profili professionali, svolgono di fatto da diverso tempo le mansioni di "Architetto", in deroga a quanto è stato previsto in linea generale nei processi di mobilità orizzontale ex Circolare ricognitiva del I Dipartimento del 1999.

Settore "sovrintendenza" - in relazione ad una richiesta di adeguamento dell'organico alla luce dei nuovi standard di servizio, vengono previsti in categoria D 80 posti complessivi di incremento sui 3 profili di "Curatore" che riclassificano le due ex figure professionali di "Funzionario Direttivo Beni Culturali" e di "Istruttore Direttivo Beni Culturali"; questo significa un aumento pari all'80% della dotazione organica vigente. I dipendenti inquadrati nelle ex figure professionali di "Funzionario Direttivo Beni Culturali" e di "Istruttore Direttivo Beni Culturali" potranno essere riclassificati in uno dei tre profili di "Curatore" in relazione all'esperienza maturata in servizio e ai titoli di accesso.

In categoria B si procede ad un incremento di 57 unità al fine di garantire sia l'espletamento del concorso già bandito per n. 30 posti di "Collaboratore Servizi Bibliotecari" (ex V q.f. - ctg. B), che l'inquadramento dei dipendenti iscritti alle ex figure professionali sopresse ex Del. G.C. 1091/2000.

Settore "servizi culturali-biblioteche" - in relazione ad una richiesta di incremento di organico sia in categoria D che in categoria C si procede alla copertura integrale del fabbisogno.

In categoria D viene previsto un incremento pari a 74 unità sul profilo "Funzionario Biblioteche" e viene, al contempo, previsto "ad esaurimento" il profilo di "Aiuto Bibliotecario" in categoria C.

In categoria C l'incremento di 148 unità viene previsto sul profilo di "Istruttore Servizi Culturali, Turistici e Sportivi" al fine di garantire le progressioni verticali dalla categoria B (Operatore Beni e Servizi Culturali, Turistici e Sportivi) alla categoria C (Istruttore Servizi Culturali, Turistici e Sportivi).

Settore "informatico-telematico" - considerata la necessità di rilancio di questo settore strategico dell'Amministrazione, nonché la grave carenza di organico più volte evidenziata, è stato recepito il contenuto della nota congiunta OO.SS. - Direttore Dipartimento XIII.