

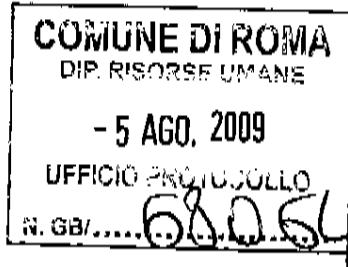
# ROMA



Comune di Roma

Dipartimento I  
Politiche delle Risorse Umane e Decentramento  
U.O. Relazioni Sindacali-Disciplina e Servizi  
Ispettivi

Il Dirigente



Alle OO.SS.  
CGIL F.P.  
CISL F.P.  
UIL F.P.L.  
CSA  
DiCCAP

Al Coordinatore della RSU  
Sig. Giancarlo Cosentino  
fax 0623329469

VIA FAX URGENTE

Oggetto: trasmissione verbale

Si trasmette, in allegato, copia del verbale di preintesa sul  
"Consuntivo fondo anno 2008 e ripartizione risorse ancora disponibili" sottoscritto  
nella riunione del 4 agosto 2009,

Il Dirigente  
Giuseppe Carossi

02772266977

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signatures]*

**COMUNE DI ROMA  
DIPARTIMENTO I  
POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E DECENTRAMENTO**

*Sebastiano*

**VERBALE DI PREINTESA SUL CONSUNTIVO FONDO ANNO 2008  
E RIPARTIZIONE RISORSE ANCORA DISPONIBILI**

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Il giorno 4 agosto 2009 presso il Dipartimento I si sono riuniti la Delegazione trattante di parte pubblica, composta da:

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

- Dott. Pierluigi Ciutti - Direttore del Dipartimento I;
- Dott. Giuseppe Canossi - Dirigente della U.O. Relazione Sindacali - Disciplina e Servizi Ispettivi e della U.O. Trattamento Economico e Previdenziale;
- Dott. Damiano Colaiacomo - Dirigente U.O. Formazione e Servizio Civile e U.O. Sicurezza del Lavoro - Pari Opportunità e Tutela della Privacy

e la Delegazione di parte sindacale composta dalla RSU e dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CSA e DICCAP, per discutere in merito al seguente ordine del giorno:

- consuntivo fondo anno 2008 e ripartizione risorse ancora disponibili.

Premesso che in data 18 dicembre 2008 è stato sottoscritto dalle parti il verbale con il quale si è proceduto all'analisi delle modalità e dei criteri di costituzione del fondo anno 2008, di cui all'articolo 15 del CCNL dell'1.4.1999 e s.m.i. nonché alla successiva quantificazione delle risorse integrative decentrate 2008, come dettagliatamente rappresentato nei prospetti allegati al suddetto verbale.

Nella quantificazione delle risorse decentrate integrative variabili, si è tenuto conto, altresì, delle risorse aggiuntive messe a disposizione dal Ministero dell'Interno per l'utilizzo ai sensi degli artt. 15 e 17 del CCNL 1.4.1999, a favore di quei dipendenti che hanno svolto le funzioni previste dal D. Lgs. 30/2007.

Le parti hanno proceduto ad un'analisi di dettaglio dei prospetti riepilogativi allegati al presente verbale, (all. A) recanti la rappresentazione della ripartizione ed utilizzo delle risorse integrative decentrate del fondo 2008, dalla quale si evince che sussiste un residuo pari a complessivi € 16.789.775,10 di cui € 4.250.195,92 di parte stabile ed € 12.539.579,18 di parte variabile.

L'Amministrazione, in coerenza con quanto sopra rappresentato, espone sia il consuntivo sull'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2008 in applicazione dei vigenti CCDI che l'ipotesi di ripartizione dei risparmi pari a € 16.789.775,10 derivanti dall'effettiva applicazione dei CCDI medesimi.

Le parti, a seguito di un attento esame dell'ipotesi di ripartizione dei risparmi correlati al Fondo 2008, condividono l'esigenza di demandare all'accordo di ripartizione del fondo per l'anno 2009 e seguenti, le misure di sviluppo degli istituti gravanti obbligatoriamente sulla

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*10/10/11*

*Francesco Rossetti*

*Montali M.*

parte "stabile" delle risorse integrative decentrate, ai sensi del vigente CCNL di comparto, al fine di assicurare il più equilibrato riparto delle stesse sulle diverse finalità contrattuali.

Le parti decidono di ripartire come segue i residui 2008: *Francesco Rossetti*

*[Handwritten mark]*

1. progressione economico orizzontale ai dipendenti esclusi dall'ultima selezione di cui al CCDI 2007, verbale d'intesa del 26 settembre 2007, in quanto non ancora in possesso dei requisiti ivi previsti, con decorrenza 1° dicembre 2008;
2. messa a regime dell'indennità correlata agli incarichi di "specificata responsabilità" del personale di categoria D nell'importo massimo di € 2.500,00 previsto dall'art. 7 del CCNL 9 maggio 2006 (biennio economico 2004-2005), esclusi i responsabili di coordinamento di sezione della P.M. e gli incaricati di posizione organizzativa, con decorrenza 1° dicembre 2008;
3. messa a regime dell'indennità di disagio pari ad € 2/ora prevista per il personale assegnato ai servizi anagrafici, demografici e di stato civile dall'accordo decentrato integrativo per la ripartizione del fondo 2007, anche a favore del personale dell'Anagrafe Centrale, con decorrenza 1° dicembre 2008; l'importo necessario annuo a regime è stimato in complessivi € 250.000; il Dipartimento XIII provvederà alla ricognizione del personale destinatario dell'indennità in parola; le parti del presente accordo provvederanno ad apposita verifica sull'individuazione del suddetto personale in apposito incontro da effettuare, congiuntamente al Dipartimento XIII, entro il 15 settembre 2009;
4. erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, così come previsto dall'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1.4.1999. A tal fine verranno distribuite tutte le somme residue sul fondo 2008, dedotti gli importi necessari alla copertura della spesa degli istituti di cui ai punti 1, 2 e 3, in rapporto alle relative decorrenze. I compensi in argomento verranno differenziati con riferimento alla categoria professionale di appartenenza ed alle declaratorie di cui all'allegato A del CCNL 31.3.1999; gli importi individuali, tenuto conto dei residui preventivati sul fondo 2008, sono pari a circa € 800,00 per la categoria D e a circa € 700,00 medi per le categorie B e C; in particolare:

*Scavella Roberto*

*[Handwritten signature]*

- a. al personale di categoria D – esclusi i responsabili di coordinamento di sezione della P.M. e gli incaricati di posizione organizzativa – verrà corrisposto un compenso in relazione al "coordinamento di progetti volti al miglioramento quali-quantitativo dei servizi-attività";
- b. al personale di categoria C e B verrà corrisposto un compenso proporzionato allo stipendio tabellare iniziale di riferimento, in relazione all'apporto individuale al miglioramento quali-quantitativo dei servizi-attività.

Nell'ambito del personale destinatario degli incentivi di produttività di cui al punto 4 sono ricomprese tutte le unità di personale cui il vigente CCNL e le norme di legge destinano i medesimi incentivi.

I dirigenti competenti non ricomprenderanno nell'ambito dei dipendenti destinatari dei progetti di produttività di cui si tratta coloro che, nel medesimo anno, siano individuati quali destinatari di altri compensi incentivanti previsti da specifiche disposizioni di legge, di importo pari o superiore all'incentivo di produttività di cui al punto 4. Pertanto, ai fini dell'erogazione degli incentivi di cui al punto 4, medesimo, si richiama in applicazione

*Francesco Rossetti*

*ferruti*

*[Handwritten signature]*

*Francesco Rossetti*  
*Valentini*

quanto previsto dalla circolare n. GB/102161 del 5/12/2008, fatta eccezione per il punto 3, lettera g).

Le parti inoltre, con riguardo ai compensi di cui al punto 4 a valere sul fondo 2008, convengono che il sistema di attribuzione della produttività si basa sull'elaborazione di "specifici progetti" da porre a base e a supporto degli obiettivi dell'Ente e riconducibili agli atti di programmazione propedeutici alla definizione della DPO. La progettazione deve essere definita dal Dirigente di riferimento per ciascuna Unità Organizzativa, a sviluppo e in continuità con i pregressi progetti di produttività. In tali progetti i funzionari svolgeranno il ruolo di coordinamento. Elemento fondamentale sarà costituito dagli obiettivi che vengono posti a cardine delle azioni e delle attività. Nell'ambito degli elaborati dovranno essere specificati i ruoli e le funzioni che saranno svolte dal gruppo di lavoro destinato a svolgere e completare le attività che compongono i progetti. In questa ottica, i dipendenti saranno valutati all'interno dei progetti e tenendo conto delle funzioni e compiti ad ognuno assegnati all'interno di tali interventi. I progetti dovranno essere completati entro il 15 dicembre 2009.

Le parti concordano che il riconoscimento degli incentivi di produttività incidenti sul fondo dell'anno 2009 e seguenti potrà intervenire previa definizione di un nuovo sistema unitario ed integrato di valutazione delle *performance*, (dirigenza, posizioni organizzative e altro personale del comparto), quale presupposto essenziale per l'erogazione di dette retribuzioni, con riferimento alla rilevazione dei risultati, anche di gruppo, alla valorizzazione dei comportamenti organizzativi e gestionali e alla qualità e quantità delle prestazioni e dei prodotti.

**DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA**

Dott. Pierluigi Ciutti  
Direttore del Dipartimento I

Dott. Giuseppe Canossi  
Dirigente U.O. Relazioni Sindacali -  
Disciplina e Servizi Ispettivi e U.O.  
Trattamento Economico e Previdenziale

Dott. Damiano Colaiacomo  
Dirigente U.O. Formazione e Servizio  
Civile e U.O. Sicurezza del lavoro - Pari  
Opportunità e Tutela della Privacy

**DELEGAZIONE SINDACALE**

CGIL FP  
Francesco Sceriffo

CISL FP  
Cosentino Franco

UIL FPL  
Paolo Ferrero

CSA

DICCAP

Coordinatore della RSU  
 Sig. Giancarlo Cosentino  
 Giancarlo Cosentino  
 RSU  
 Felice  
 Maurizio Splendore  
 Marco Nobile  
 Mich Massimo  
 Cos Sebastieni  
~~10/12/2009~~  
 F. F. F.  
 Francesco G. G.

*Valerio Com*

*francesco*

A11. A

*M. M. M.*

*Sebastiano*

(artt. 15 e 17 CCNL 1.4.99 e s.m.i.)

*Francesco*

CALCOLO DELLE RISORSE STABILI 2008		CONSUNTIVO SU RISORSE STABILI 2008	
Descrizione della fonte del finanziamento	Euro	Finalità	Euro
Art. 14, comma 4	471.525,15	Progressioni orizzontali	50.482.236,12
Art. 15, comma 1, lett. a)	41.868.644,00	Posizioni organizzative (CCNL 31.3.99 art. 8 c. 1 lett. a) n. 477)	6.069.308,15
Art. 15, comma 1, lett. b)	-	Posizioni organizzative (CCNL 31.3.99 art. 8 c. 1 lett. c) n. 75)	
Art. 15, comma 1, lett. c)	-	Art. 11 - Incarichi P.M. (solo la posizione di lavoro pari ad € 12.911,14) (accordo del 25 luglio 2003 e febbraio 2008)	618.468,78
Art. 15, comma 1, lett. d)	-	Indennità di comparto	11.823.333,99
Art. 15, comma 1, lett. g)	5.191.941,21	Inden. Pers. Educ. Asili nido	1.352.198,21
Art. 15, comma 1, lett. h)	513.874,61	Indennità Educatori ed Insegnanti aumento CCNL 5.10.01	1.735.317,96
Art. 15, comma 1, lett. i)	-		
Art. 15, comma 1, lett. j)	2.707.783,52		
Art. 15, comma 1, lett. l)	-		
Art. 15, comma 5 aumento d.o.	-		
CCNL 5.10.01 Art. 4, comma 1	6.197.482,79		
Art. 4, comma 2	5.391.126,92		
CCNL 22.01.04 Art. 32, comma 1	3.524.033,01		
Art. 32, comma 2	2.841.962,10		
CCNL 09.05.06 Art. 4, comma 1	3.187.455,58		
CCNL 11.04.08 Art. 8, comma 2	4.435.230,24		
<b>TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2008</b>	<b>76.331.059,13</b>	<b>TOTALE RIPARTIZIONE SU RISORSE STABILI 2008</b>	<b>72.080.863,21</b>

*Francesco*

*A*

RESIDUO RISORSE STABILI

4.250.195,92

*Francesco*  
*Sebastiano*

*Francesco*  
*Francesco*  
*Francesco*  
*Francesco*

Francisco Casale

Valerotti e Lippini

## QUANTIFICAZIONE E CONSUNTIVO DEL FONDO

ANNO 2008

(artt. 15 e 17 CCNL 1.4.99 e s.m.i.)

Francisco Casale

CALCOLO DELLE RISORSE VARIABILI 2008		CONSUNTIVO SU RISORSE VARIABILI 2008	
Descrizione della fonte del finanziamento	Euro	Finalità	Euro
Art. 15, comma 1, lett. d)	-	Indennità disagio (Art. 17 c.e CCNL 1998-2001)	39.949.025,68
Art. 15, comma 1, lett. e)	2.005.121,75	Indennità di reperibilità	3.998.642,82
Art. 15, comma 1, lett. m)	-	Indennità di rischio	2.565.212,59
Art. 15, comma 2	6.248.612,02	Indennità di maneggio valori	158.651,53
CCNL 1.4.99 Art. 15, comma 5 <i>pleno com</i>	58.609.218,80	Specif. Resp. Art. 70 CCDI c. 1 (escluso il personale di P.M)	4.085.248,36
	1.850.000,00	Specif. Resp. Art. 70 CCDI c. 2 (escluso il personale di P.M)	3.509.000,00
	1.000.000,00	Specif. Resp. Art. 178 CCDI (Art. 70 CCDI c.1 e 2) (personale di P.M)	7.252.521,58
	958.027,40	Art. 11- Incarichi P.M. (accordo del febbraio 2008 secondo dotazione organica al 16.9.2008 Nota del	331.487,34
Finanziamento di Produttività -obiettivo di particolare valore strategico destinata a tutti gli Uffici del Finanziamento dal Ministero dell'Interno per Produttività D.Lgs n. 30/2007	600.000,00	Specif. Resp. Cat. B - C	1.700.000,00
	357.031,26	Indennità di sportello (compreso accordo del 26/9/2007)	2.344.769,28
CCNL 09.05.06	Art. 4, comma 3	Indennità specifiche responsabilità art.17 c. 2 lett. f (B7/C5)	3.090.977,35
		Produttività -obiettivo di particolare valore strategico destinata a tutti gli Uffici del	600.000,00
CCNL 11.04.08	Art. 8, comma 4	Produttività D.Lgs n. 30/2007 - Servizi Anagrafici	357.031,26
		Produttività (Ragioneria mod. 730+Incentivazione per cuochi)	261.147,44
CCNL 1.4.99	Art. 15, c.1, lett. k) Legge 109/94 s.m.i.	Incentivi progettaz. e pianificazione	29.075.020,00
	Art. 15, c.1, lett. k) Condono edilizio	Incentivi condono edilizio	1.100.000,00
	Art. 15, c.1, lett. k) Recupero ICI	Incentivi recupero ICI	775.000,00
<b>SUB-TOTALE</b>	<b>113.693.314,41</b>	<b>SUB-TOTALE</b>	<b>101.153.735,23</b>
Residui anno 2006	3.471.901,15	Produttività 30%	3.471.901,15
Residui anno 2007	14.339.508,51	Produttività	14.339.508,51
Residuo delle risorse stabili ANNO 2008	-		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2008</b>	<b>131.504.724,07</b>	<b>TOTALE RIPARTIZIONE SU RISORSE VARIABILI ANNO</b>	<b>118.965.144,89</b>

18/12/2008

RESIDUO ANNO 2008

12.539.579,18

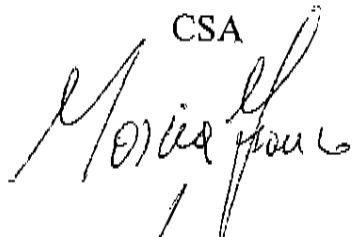

Francisco Casale  
 Valerotti e Lippini  
 Francisco Casale  
 Francisco Casale

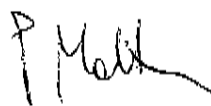
## NOTA A VERBALE DELL'ACCORDO DEL 4 AGOSTO 2008



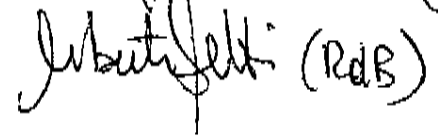
Le OO.SS. CSA, DICCAP e i sottoscritti RSU pur condividendo – in parte – la proposta avanzata dall'Amministrazione Comunale riguardo la ripartizione delle economie del Fondo per il salario accessorio del 2008, non sottoscrivono l'accordo in quanto viene respinta dall'amministrazione, dalle altre sigle sindacali e da parte della RSU presente al tavolo, la propria proposta di trovare soluzioni idonee per dare al personale avente diritto, ai sensi del CCNL, la possibilità di effettuare una ulteriore progressione economica orizzontale, al fine di garantire un incremento stipendiale fisso e continuativo, anziché aleatorio e basato sulla presenza.

Parimenti non risultano considerate le vigenti sperequazioni in ordine all'indennità relativa alla manutenzione del vestiario che danneggia le qualifiche più basse e quelle dell'area operaia.

Si rileva infine che la documentazione a consuntivo sul fondo 2008 presenta inesattezze in ordine alla produttività della Ragioneria Generale (raccolta mod. 730), poiché mancante di un accordo specifico al riguardo e l'assenza – nella parte delle entrate – dell'importo erogato dal Ministero delle Finanze per il predetto progetto finalizzato.

CSA  
  


DICCAP  


RSU  
 (CSA)  
 (CSA)  
 (RdB)

Roma L. 8. 2009