







*Alfonso*  
*Chazz Jolly*  
*Tomoni*



*ROSSI*

secondo livello = 35  
dottorato di ricerca = 40

*Juliano Colth* *fiavlo Costino*

*Hayden*  
*Francis*  
*Rice*

S.U.L.P.M.	FATTORI DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI (Categorie B-C-D)	PUNTI PER FATTORE
1	Conoscenze professionali e preparazione tecnica necessarie per il corretto svolgimento del proprio ruolo	da 5 a 10, in rapporto al grado di conoscenze e alla preparazione possedute
2	Impegno e qualità delle prestazioni svolte: affidabilità, rispetto dei processi lavorativi, precisione ed accuratezza, rispetto dei tempi, capacità di svolgere la mansione con la necessaria perizia	da 5 a 10, in rapporto al grado di impegno profuso
3	Orientamento all'utenza sia interna che esterna ed alla collaborazione all'interno del proprio ufficio e tra diversi uffici. Capacità di lavorare in gruppo.	da 5 a 10, in rapporto al grado di collaboratività dimostrato
4	Capacità di adeguamento alle esigenze organizzative dell'Amministrazione nelle condizioni operative caratterizzate da organico insufficiente	da 5 a 10, in rapporto alla capacità di adattamento in condizioni di carenza d'organico
5	Iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative e/o migliorative dell'organizzazione del lavoro per conseguire risultati migliori in termini di tempo, efficienza, qualità e risparmio di risorse	da 5 a 10, secondo il grado di proattività dimostrato
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>		<b>50</b>

*Enrico*  
*Pinella*  
*Paron*

*Roberto*  
*Enrico*  
*Roberto*

2.2 E' confermata l'indennità di cui al punto 2.2 dell'accordo del 20 settembre 2007 per compensare le specifiche responsabilità, la quale viene attribuita altresì a tutti i dipendenti che, alla data del 30/11/2009, risultano collocati nelle posizioni economiche B7 e C5; entro il 31/12/2010 i Dirigenti provvederanno all'adozione del provvedimento di ricognizione di cui al suddetto punto 2.2. Si conferma quindi che l'esercizio di tali compiti è compensato con un'indennità, corrisposta in dodici mensilità, di importo annuo pari rispettivamente a Euro 750,00 per la posizione B7 ed Euro 800,00 per la posizione C5 e che la stessa è cumulabile con eventuali indennità percepite a norma della lettera i) dell'art. 17 comma 2 del CCNL 1/4/1999. Tale indennità avrà decorrenza dal 1/1/2010.

2.3 Per valorizzare le professionalità e l'esperienza acquisita dai dipendenti che alla data del 31/03/2007 erano già collocati nella posizione economica B7/C5/D6, vengono attivati, con decorrenza 1/12/2010, specifici progetti annuali di produttività, da sviluppare e concludere entro le annualità 2011 e 2012, da realizzare nell'ambito degli uffici e dei servizi di appartenenza. Al raggiungimento degli obiettivi prefissati i dipendenti interessati percepiranno un compenso pari a Euro 375,00 per la posizione B7, Euro 400,00 per la

*Roberto*  
*Enrico*  
*Roberto*  
*Pinella*  
*Paron*






Chavez... *Tonari* *Di Nicola* *Spannello*

posizione C5 ed Euro 850,00 per la posizione D5, con esclusione del personale con incarico di Posizione Organizzativa e di Coordinatore di Sezione nella P.M. I predetti importi sono cumulabili con eventuali ulteriori importi derivanti da altri progetti di produttività.

2.4 In riferimento al settore educativo-scolastico, le parti concordano sulla necessità di promuovere la valorizzazione del personale dei servizi educativi e scolastici con l'obiettivo di innalzare i livelli quali-quantitativi dell'offerta formativa.

2.4.1 Tale obiettivo verrà perseguito tramite l'attribuzione a personale in servizio presso le strutture educative e scolastiche ascritto alla categoria "C" nei profili di Educatore Asilo Nido e di Insegnante Scuola dell'Infanzia, di un'indennità per specifiche responsabilità di Euro 1.300,00 annui, da corrispondere in dodici quote mensili, con decorrenza 15/12/2010. Il conferimento di tali incarichi, nell'ambito delle mansioni proprie della declaratoria di categoria, assicura la valorizzazione e il potenziamento dei ruoli di riferimento atti a sviluppare la funzione di inserimento delle neo-educatrici/insegnanti del plesso di appartenenza e delle supplenti, con specifica cura della relativa attività di informazione in ordine alle prassi educative e didattiche, nonché l'accrescimento della qualità della funzione di relazione con l'utenza e delle attività laboratoriali.

In relazione all'esigenza che tale personale sia in possesso di esperienza pluriennale e di idoneo aggiornamento, la relativa individuazione avverrà nei confronti di dipendenti che, in occasione dell'ultimo procedimento di progressione economica orizzontale, non abbiano ricevuto valutazioni negative, ottenendo l'attribuzione della stessa. La valutazione dovrà altresì tener conto dei punteggi attribuiti come da seguente tabella:

Macro fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio
Esperienza acquisita <i>ROSSI</i> <i>ulli</i>	Il processo di accumulazione dell'esperienza espresso in periodi di servizio nella qualifica, effettivamente svolti a partire dalla data di assunzione	2,5 punti per ogni 2 anni compiuti di servizio 

A parità di punteggio, precede il dipendente con più lungo periodo di iscrizione a ruolo.

Le parti concordano di quantificare il suddetto personale di categoria "C" in un contingente di 2.000 unità, suddiviso in rapporto proporzionale agli organici dei settori di competenza. La quantificazione descritta rappresenta un fabbisogno stabile e necessario al mantenimento della qualità del servizio. Di conseguenza, l'applicazione dei suddetti principi e criteri selettivi

*Giamini*  
*Fedele*  
*Carlo*  
*Mattoli*  
*Abbate*  
*Acerra*  
*Bonfanti*  
*Di Nicola*  
*Spannello*  
*Di Nicola*  
*Spannello*  
*Di Nicola*  
*Spannello*



*Di Nicola*  
*Spannello*  
*Di Nicola*  
*Spannello*  
*Di Nicola*  
*Spannello*

produrrà la formazione di una graduatoria per ciascuno dei due profili per assicurare il mantenimento dei livelli quantitativi sopra descritti.

2.4.2 Per il personale di categoria "D", ascritto al profilo di Funzionario dei Servizi Educativi e Scolastici, sono previsti, nell'ambito delle mansioni proprie della declaratoria di categoria, la valorizzazione ed il potenziamento delle funzioni ascritte, correlate alla gestione organizzativa e ai rapporti con l'esterno, ovvero, più in generale, ad una particolare complessità delle attività legate al ruolo.

Per il raggiungimento di tale finalità è concordato una specifica indennità incentivante di miglioramento dei servizi pari ad Euro 2.000,00 annuali, da corrispondere in dodici quote mensili, con decorrenza dal 15/12/2010.

Inoltre, al medesimo personale di cui al presente punto 4.2.2, in ragione dell'attivazione del servizio di reperibilità in cui viene impiegato per coordinare le azioni da porre in essere per fronteggiare situazioni di carattere emergenziale, riguardanti la gestione delle strutture educative e scolastiche, è riconosciuta l'indennità prevista a tale titolo dal vigente CCNL di comparto, per un importo complessivo del fondo pari a Euro 265.000,00 annue per le annualità 2011 e 2012. Tale servizio si aggiunge a quelli già previsti dalla circolare del Dipartimento Risorse Umane e Decentramento prot. GB/63187 del 25 giugno 2002. Tenuto conto della complessità delle funzioni di tale profilo, l'Amministrazione assume l'impegno di verificare quanto prima i presupposti per procedere alla copertura dei vuoti in organico.

2.5 In analogia a quanto previsto per il settore educativo-scolastico, viene destinata una somma pari a Euro 2.000.000,00 ad incremento delle quote di incentivo di produttività dell'anno 2011 per il personale assegnato alle strutture comunali, con particolare riferimento ai Municipi. Entro il 31/1/2011, le parti si incontreranno per concordare i criteri di individuazione del personale destinatario di tali quote aggiuntive di incentivo e le relative modalità di distribuzione.

2.6 Ai fini di efficientare l'attività degli uffici e dei servizi per le annualità 2011 e 2012, è destinato l'importo complessivo di Euro 2.100.000,00 annui ad incremento del progetto di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 4160 del 21/12/1995, tipologie da 1 a 6, per il personale di categoria B e C, con decorrenza dal 1/12/2010 (con relativo impiego pro-quota delle risorse 2010).

2.7 Al fine di compensare l'incremento e l'estensione delle prestazioni di lavoro rese in orario seminotturno, a decorrere dal 1/1/2010, una quota di risorse pari a Euro 200.000,00 è destinata ad incrementare la quota di fondo destinata all'indennità oraria già prevista dall'art. 183 del CCDI.

2.8 Al fine di compensare l'incremento e l'estensione delle prestazioni di lavoro rese in orario notturno, a decorrere dal 01/01/2010 è incrementata del 45%

Bolece Mattioli  
Lorenzini  
Pavolo Cobelli  
Paccheron  
Kali  
Giovanni  
Domenico

Chavez  
ROSSI  
P. Rossi  
De Rosa  
Capelli



legge vigenti, anche con riferimento agli istituti di natura stabile e continuativa. Dall'anno 2011, nell'ambito di dette consistenze, è mantenuta la destinazione di risorse decentrate necessaria a coprire il finanziamento del numero complessivo di posizioni organizzative attualmente istituite.

2.14 Le parti si impegnano a procedere, entro il corrente anno e immediatamente dopo la conclusione dei processi di verticalizzazione e riqualificazione in atto, alla verifica congiunta dei relativi riflessi sull'utilizzo delle risorse decentrate, anche al fine di definire la migliore destinazione di eventuali conseguenti ulteriori disponibilità.

**DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA**

Dott. Damiano Colaiacomo  
Direttore del 1. Dipartimento Risorse Umane e  
Decentramento Amministrativo

Dott. Giuseppe Canossi  
Direttore della Direzione Relazioni Sindacali -  
Trattamento Giuridico ed Economico -  
Disciplina

On. Enrico Cavallari  
Assessore al Personale e al Decentramento  
Amministrativo

**DELEGAZIONE SINDACALE**

CGIL FP

CISL FP

UIL FPI

CSA

DICCAP

Coordinatore della RSU  
Sig. Giancarlo Cosentino

RSU



Giancarlo Cosentino

*Handwritten signatures and names in the Public Part delegation box:*  
D. Nicola  
Rossi  
Tomasi  
Geffi  
Oliviero  
Liberato  
Pieri  
Tedeschi  
Maldini  
De Luca  
Piselli

*Handwritten signatures and names in the Syndicate Delegation box:*  
CGIL FP: [Signature]  
CISL FP: [Signature]  
UIL FPI: [Signature]  
CSA: [Signature]  
DICCAP: [Signature]  
Coordinatore della RSU: Sig. Giancarlo Cosentino  
RSU: [Signatures]



**Di.C.C.A.P.**

Dipartimento Camere di Commercio - Amministrazioni Locali - Polizia Municipale  
S.N.A.L.C.C. - Fe.N.A.L. - S.U.L.P.M.



CONTRATTAZIONE SULLA  
RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE  
DISPONIBILI SUI FONDI 2009 E 2010

LA O.S. DICCAP-SULPM CONDIVIDE  
L'IMPIANTO COMPLESSIVO DELL'ACCORDO  
SOTTOSCRITTO.

EVIDENZIA TUTTAVIA LA NECESSITA'  
CHE, AI FINI DELLA PROGRESSIONE  
ECONOMICA ORIZZONTALE DEBBA  
CONCORRERE ANCHE L'ANZIANITA'  
MATURATA IN REGIME DI CONTRATTO  
A TEMPO DETERMINATO - TRASCORSO  
SENZA SOLUZIONE DI CONTINUITA'  
CON LA SUCCESSIVA STABILIZZAZIONE

ROTA 3.12.2010

PATRIZIA MATTA

P.Matta