



**IPOTESI DI
ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO SULLE MODALITA' DI EROGAZIONE DELLA
PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2008**

Il giorno 14 MAGGIO 2008 alle ore 12 00 presso la sede di via de' Burrò della Camera di Commercio di Roma si è tenuto un incontro tra i componenti della **delegazione di parte pubblica** nelle persone di:

Dott. Pietro Abate

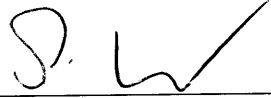
Segretario Generale dell'Ente

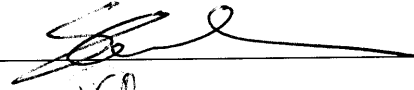
Dott.ssa Stefania Cantalini

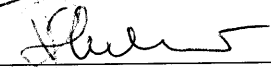
Dirigente Area I "Affari Generali e del Personale"

Avv. Patrizia Luberti

Dirigente Area VIII "Disciplina del Mercato"



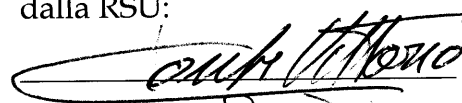


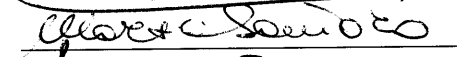



e


la delegazione sindacale composta:

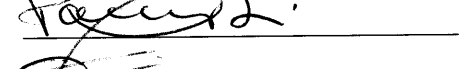
dalla RSU:

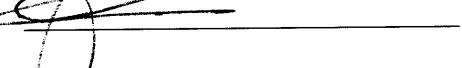


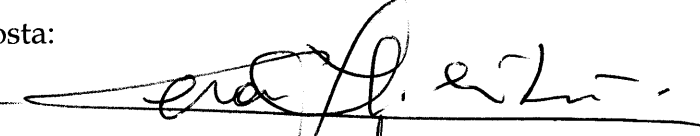


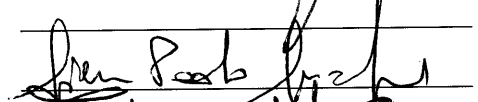


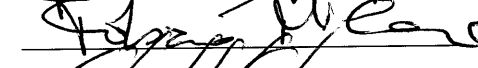





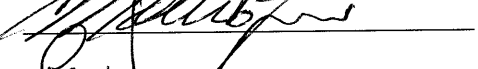







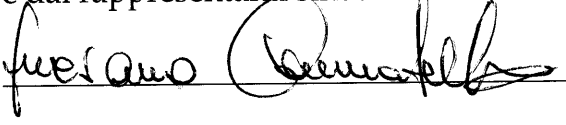








e dai rappresentanti sindacali delle sottoelencate OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL:



Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi d'accordo ai sensi dell'art. 4 comma 1 del CCNL 22.1.2004 del personale dei livelli intesa ad individuare entità, modalità e tempi d'erogazione del premio di produttività per l'anno 2008.

- Premesso che l'erogazione del premio incentivante la produttività deve essere collegato, sia per esplicita previsione contrattuale che in base alla vigente legislazione di riforma del lavoro pubblico, al conseguimento dei miglioramenti quali-quantitativi dei servizi conseguiti attraverso il sempre crescente standard di *performances* del personale;
- Preso atto che la Camera di Commercio di Roma, anche in assenza di particolari disposizioni in tal senso, ha da sempre basato l'erogazione dei compensi accessori rispetto al grado di raggiungimento degli obiettivi istituzionali generali ed individuali: circostanza, peraltro, verificabile attraverso i diversi sistemi di valutazione nel tempo condivisi ed adottati (*cfr.* da ultimo verbale di concertazione 22.2.2006);
- Atteso che, anche per l'anno 2008, per effetto dell'applicazione dell'ultimo comma dell'art. 37 CCNL 22.1.2004, sono state destinate al finanziamento della parte variabile delle risorse decentrate, e quindi della produttività, anche le somme di cui all'art. 15 c. 1 lett. n) CCNL 1.4.1999 (già progetti finalizzati) come specificato nella determinazione del S.G. di quantificazione delle risorse decentrate n. 119 del 24.12.2008;

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE PUBBLICA E SINDACALE
CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE:

E' destinata al fondo per la produttività la somma di € 2.320.000,00, comprensiva dell'importo di € 935.666,97 inerente le richiamate risorse di cui all'art. 15 lett. n) CCNL 1.4.1999.

In ragione dell'intervento del D.L. 112/2008 conv. in L. 133/2008, la somma convenuta viene ripartita in due *tranches* di importo pari ad € 1.150.000,00 per il primo semestre ed € 1.170.000,00 per il secondo, erogate con modalità che rispecchiano la situazione normativa relativa ai due periodi interessati e che, per convenzione, si individuano come segue:

- 1) una prima parte che corrisponde all'arco temporale 1/1/2008 - 30/6/2008 le cui modalità di erogazione rispecchiano quelle di cui all'accordo del 7 maggio 2008, al quale integralmente si rinvia, sia in ordine ai parametri (*cfr.* punti a) e b), che alla suddivisione in due somme di pari importo quale remunerazione dell'apporto al conseguimento degli obiettivi generali di Ente che per il raggiungimento degli obiettivi individuali annualmente negoziati. In relazione a tale ultimo elemento, restano altresì fermi i coefficienti di misurazione dei *range* di valutazione di cui all'ultimo periodo del punto 2). La formula è quella che risulta dall'allegato A all'accordo relativo all'anno 2007 (e riportata, per comodità, in calce alla presente ipotesi) adeguatamente riproporzionata su base semestrale, con particolare riferimento alla franchigia di cui al secondo periodo del punto b) che le parti convengono di arrotondare all'unità superiore ed all'abbattimento del 35% che, per quanto appena affermato, si applicherà all'eventuale superamento di 50 giornate di assenza nel primo semestre;

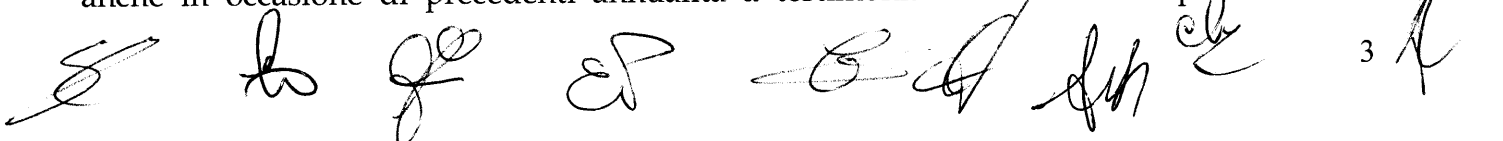
- 2) una seconda parte (1/7/2008 - 31/12/2008) pari ad € 1.170.000,00, egualmente suddivisa in due somme di pari importo (apporto individuale agli obiettivi generali di Ente e conseguimento degli obiettivi individuali) che, in virtù dell'intervento normativo innanzi citato, terrà conto delle disposizioni di cui all'art. 71, commi 1 e 5 con particolare riferimento alla decurtazione delle assenze che, a diverso titolo, non rientrano nel novero delle eccezioni espressamente indicate dal Legislatore (cfr. all. b) alla presente ipotesi d'accordo di cui forma parte integrante e sostanziale). A tal fine, le parti convengono di individuare, per il secondo semestre 2008, le seguenti somme quale tetto massimo percepibile da coloro che non abbiano effettuato assenze soggette a decurtazione ed abbiano conseguito punteggi riconducibili alla fascia massima: € 4.300,00 per i Responsabili di Servizio; € 3.950,00 per il personale di categoria D; € 3.350,00 per il personale appartenente alla categoria C, € 3.025,00 per il personale appartenente alla categoria B ed € 2.800,00 per il personale appartenente alla categoria A. I tetti così individuati saranno adeguatamente riproporzionati in relazione alle ulteriori due fasce individuate con coefficienti 3 e 1,5. Gli importi eventualmente residuanti dall'applicazione dei citati tetti massimi, eccezion fatta per quanto dovuto ai sensi degli ultimi due periodi del comma 1 dell'art. 71 (*"I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa"*), verranno riacquisiti alle risorse decentrate per ulteriori e diverse negoziazioni. Le parti convengono, altresì, che, in ragione della filosofia sottesa al riconoscimento della quota di produttività legata al conseguimento degli obiettivi individuali e verificato quanto affermato dalla stessa Funzione pubblica sul punto (cfr. Circolare n. 7/2008), non assumono rilevanza qualificata le assenze, con esclusione di quelle di cui al citato 1° comma dell'art. 71 eventualmente effettuate nel secondo semestre fino ad un massimo di 7 (sette).

Da ultimo, le parti convengono che, data la somma complessiva contrattata pari ad € 2.320.000,00, l'importo da ciascuno percepito per l'intera annualità del 2008 non potrà superare, quale somma dei due semestri (ovvero per periodi inferiori adeguatamente riproporzionati), le seguenti cifre massime:

- 1) Responsabili di servizio: € 8.600,00;
- 2) Personale di categoria D: € 7.900,00;
- 3) Personale di categoria C: € 6.700,00;
- 4) Personale di categoria B: € 6.050,00;
- 5) Personale di categoria A: € 5.600,00.

Gli eventuali residui, alle stessa stregua di quanto indicato al precedente punto 2), saranno riacquisiti al fondo per le politiche del personale.

Resta, peraltro, ferma la disposizione rubricata *"Eventuale esclusione dalla percezione del beneficio"* di cui al più volte menzionato accordo del 7.05.2008, così come convenuta anche in occasione di precedenti annualità a testimonianza del sistema premiante ed

 Several handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a cluster of initials in the center, and a signature on the right. A small number '3' is written at the bottom right corner.

altamente selettivo che informa la modalità di erogazione del compenso incentivante la produttività all'interno della Camera di Commercio di Roma.

Tempi e percentuali di erogazione del premio

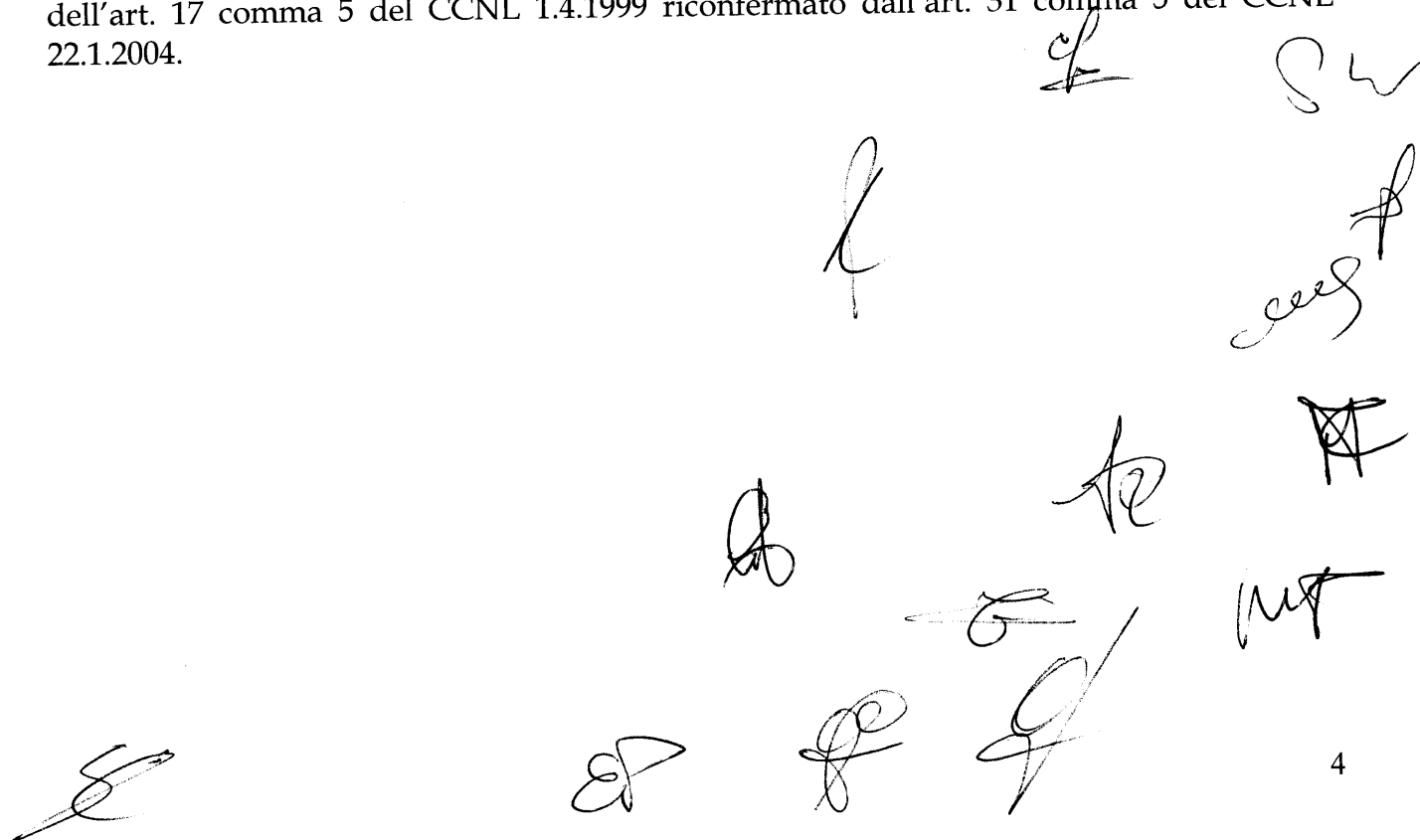
Ferme restando eventuali sopraggiunte esigenze di servizio di tutti gli uffici coinvolti e comunque compatibilmente con i tempi tecnici necessari per l'acquisizione del prescritto parere da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, il premio, unitariamente considerato, verrà liquidato, come di consueto in due *tranches*. La prima tranche sarà pari all'80% della somma teoricamente spettante e verrà erogata unitamente allo stipendio del mese di giugno, mentre la restante quota del 20%, verrà corrisposta, una volta esaurite tutte le procedure inerenti l'erogazione della prima frazione, entro la fine del 2009 anche per effettuare eventuali conguagli che, in ragione delle intervenute modifiche, potrebbero rendersi oltremodo necessari.

Tenuto conto, della cadenza annuale del presente accordo e delle novità in esso introdotte in ragione di quanto sopra, lo stesso, composto di n. 7 pagine, ivi compresi gli allegati, oltre alle eventuali dichiarazioni bi o unilaterali, è valido esclusivamente per l'anno 2008.

Tutta la dirigenza è responsabile della sua corretta applicazione.

UTILIZZO DELLE RISORSE

Preso atto che la somma residua dall'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2008, una volta liquidati tutti gli istituti del salario accessorio, copre solo in parte l'impegno finanziario assunto col presente accordo, si conviene sull'utilizzo delle somme derivanti dagli accantonamenti effettuati negli anni precedenti, come da previsione dell'art. 17 comma 5 del CCNL 1.4.1999 riconfermato dall'art. 31 comma 5 del CCNL 22.1.2004.



The bottom half of the page contains approximately 15 handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the lower portion of the document. Some are clearly legible as initials like 'SW', 'te', 'MT', and 'ST', while others are more stylized and difficult to decipher.

PROCEDURA DI CALCOLO RELATIVA AL PRIMO SEMESTRE 2008
(riportata dall'accordo del 7 maggio 2008)

PUNTO 1) applicabile al 50% della somma (calcolata sulla presenza e sull'inquadramento)

Categorie	Indici di livello
Responsabili di Servizio	2,00
D	1,83
C	1,55
B	1,40
A	1,30

Procedura di calcolo

Giorni lavorati (*compreso forfait*)
 $C_i = \frac{\text{Giorni lavorati}}{\text{Giorni Lavorativi}} \times \text{Indice di Livello}$

50% della somma convenuta = $\frac{C_i}{\sum_{I=1} C_i} \times \text{Cifra stanziata}$

PUNTO 2) applicabile all'ulteriore 50% (apporto individuale misurato attraverso l'applicazione del precedente punto 1) oltre alle risultanze del processo di valutazione annuale)

Coefficienti di misurazione

da 1,00 a 1,99 = 0 (neutro)

I fascia da 2,00 a 2,99 = 1,5

II fascia da 3 a 3,69 = 3

III fascia da 3,70 a 4,00 = 3,8

Procedura di calcolo

Giorni Lavorati (*compreso forfait*)
 $C_i = \frac{\text{Giorni Lavorati}}{\text{Giorni Lavorativi}} \times \text{Indice di Livello}$ (come nel punto 1)

ulteriore 50% = $\frac{C_i}{\sum_{I=1} C_i} \times \text{Cifra stanziata} \times \text{coefficiente di misurazione}$

Premio totale I sem (Pt^{I sem.}) = punto 1) + punto 2)

(Handwritten signatures and notes)

(segue)

5

(segue allegato A)

PROCEDURE DI CALCOLO RELATIVE AL SECONDO SEMESTRE

Apporto al raggiungimento degli obiettivi generali di Ente

Premio massimo (collettivo) per categoria > $PCM^{II\text{ sem.}}$

Premio (collettivo) effettivo > $PCE^{II\text{ sem.}}$

Procedura di calcolo del $PCE^{II\text{ sem.}}$

$$PCE = PCM - \frac{PCM}{\text{giorni lavorativi}} \times \text{numero assenze complessive}$$

Remunerazione degli obiettivi individuali

Premio massimo (individuale) per categoria > $PIM^{II\text{ sem.}}$

Premio (individuale) effettivo > $PIE^{II\text{ sem.}}$

Procedura di calcolo del $PIE^{II\text{ sem.}}$

$$PIE = \left[PIM - \frac{PIM}{\text{giorni lavorativi}} \times \text{numero assenze per malattia} - (segue) \right. \\ \left. (\dots) - \frac{PIM}{\text{giorni lavorativi}} \times (\text{numero altre assenze} - \text{bonus } 7) \right] \times \text{coeff. di mis.}$$

Il premio totale del secondo semestre $PT^{II\text{ sem.}}$ sarà dato dalla somma di $PCE^{II\text{ sem.}}$ + $PIE^{II\text{ sem.}}$

Il Premio Totale 2008 PT^{2008} sarà dato dalla somma del premio totale relativo al I° sem. ($PT^{I\text{ sem.}}$) con quello relativo al secondo ($PT^{II\text{ sem.}}$) e non potrà superare il tetto massimo annuale stabilito.

allegato b) all'ipotesi d'accordo sottoscritta il 14 maggio 2009

VOCI INCLUSE NELLE ASSENZE

AMB	Malattia Bambino
AMR	Malattia
CP - XCP	Congedo Parentale ex Astensione Facoltativa
PDS - XST	Permessi x Diritto Studio
PMR - XPV	Permessi x Malattia/Visite Mediche
PRE	Permessi x Esami
PRF - XRF	Permessi x Motivi Familiari
PRG - XRG	Permessi x visite in gravidanza
PRM (MATR.)	Congedo x matrimonio
SCG	Sciopero a giorni
SCO	Sciopero ad ore
SDI	Sospensione Disciplinare
104 - X10	104 a giorni x Assistenza
P10 - XPH	Permessi 104 ad ore x assistenza
C10	Congedo 104 (Finanziaria - DL 151/2001)
ADL	Aspettative previste da Disposizioni di Legge (Prot. Civile ecc.)
ALL - AL2 - XAL	Allattamento
PTE - XPT	Assenza Autorizzata (Seggi elettorali)
ACE - XCG	Assenza Cariche Elettive
PCE - XPC	Permessi Cariche Elettive
ADS - XDS	Assenza Donazione Sangue
ASG - XSG	Assenza Sindacale a giorni
ASO - XAS	Assenza Sindacale ad ore
PSI - XSI	Permesso Sindacale Interno
PNR	Permesso Non Retribuito
GG/ORE NON LAV	Ore a debito non recuperate - Ore di assenza non giustificate
ASI	Assenza Infortunio
RICOVERI/D.H.	Ricoveri
CON	Convalescenza
SAL	Malattia Salvavita
CSC	Congedo Straordinario per Cure