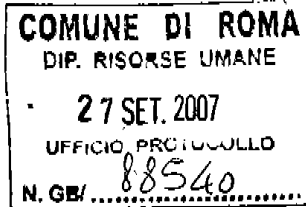


ROMA

Dipartimento I
Politiche delle Risorse Umane e
Decentramento
U.O. Relazioni Sindacali - Mobilità
Interna - Servizio Civile - Diritto e
Servizi Ispettivi
Il Dirigente



Comune di Roma



Alle OO.SS.
CGIL F.P.
CISL F.P.
UIL F.P.L.
CSA
DICCA²

Al Coordinatore RSU
Sig.ra Chiara Valenti
Fax 06.7096599

Al Componente della RSU
Sig.ra Giovanna TRIVIGNO
c/o Gruppo Consiliare AN
Fax 06/67103403

VIA FAX URGENTE

OGGETTO: Trasmissione atti

Vi trasmetto, in allegato, copia del:

- Contratto Collettivo Decentrato per la quantificazione e ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle Risorse Umane e per la produttività per l'anno 2007, sottoscritto in data 26 settembre 2007;
- verbale del 26 settembre 2007, per la costituzione della Commissione mista paritetica sulle relazioni sindacali prevista dall'art. 13 del CCDI 18.10.05;

Il Dirigente
Pietro Napoleoni

**COMUNE DI ROMA
COMPARTO REGIONI - AUTONOMIE LOCALI**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
COSTITUZIONE COMMISSIONE MISTA PARITETICA SULLE RELAZIONI SINDACALI
(art. 13 CCDI 18/10/05)**

In data 26 settembre 2007, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le Rappresentanze Sindacali del Comparto Regioni e Autonomie Locali, con l'intento reciproco di rafforzare una corretta gestione delle relazioni sindacali e, soprattutto per dar corso ai numerosi adempimenti previsti dal CCDI, sottoscritto in data odierna, sulla quantificazione e ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2007, decidono di costituire la Commissione mista paritetica, ai sensi dell'art. 13 CCDI del 18/10/05.

La Commissione è composta da 12 membri:

- 6 rappresentanti dell'Amministrazione
- 5 rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del CCNL
- il coordinatore della RSU

Le funzioni della Commissione sono quelle indicate dal comma 2 al comma 9 del citato art. 13.

Le parti si impegnano a comunicare i nominativi dei componenti entro e non oltre il giorno 2 ottobre 2007.

Per l'Amministrazione Comunale
Il Presidente della Delegazione Trattante

Paolo Giovanni D'Agostino

CGIL FP

Federico Filiberto

CISL FP

Cosavella Franco

UIL FPL

Paolo Biondi

Roberto Ferrero

CSA

Mario Modugno

DICCAP

Antonio Roberto

Coordinatore della RSU

Valenti

RSU

Valenti
Cosavella Franco
Modugno
Roberto
Galardi Ricci
Giuseppe
Giuseppe

Giuliano D'Alagni
Rosella Russo *Roberto Ferraro* *37*

2009
Ferraro
Carcano
2007
2008
2009
2010
2011
2012
2013
2014
2015
2016
2017
2018
2019
2020
2021
2022
2023
2024
2025
2026
2027
2028
2029
2030
2031
2032
2033
2034
2035
2036
2037
2038
2039
2040
2041
2042
2043
2044
2045
2046
2047
2048
2049
2050
2051
2052
2053
2054
2055
2056
2057
2058
2059
2060
2061
2062
2063
2064
2065
2066
2067
2068
2069
2070
2071
2072
2073
2074
2075
2076
2077
2078
2079
2080
2081
2082
2083
2084
2085
2086
2087
2088
2089
2090
2091
2092
2093
2094
2095
2096
2097
2098
2099
2100

Valutazione della prestazione	dalla data di assunzione L'attestazione positiva del dirigente di riferimento rispetto alla qualità del lavoro svolto e dei compiti affidati	da 31 a 40 anni = 55 da 5 a 10 punti
Titoli culturali e formativi (*) <small>(*) Il punteggio viene attribuito ai titoli di maggior valore posseduti e viene valutato un solo titolo di studio.</small>	Titoli di studio rilasciati da istituti legalmente riconosciuti <i>Maria F.</i> <i>Maria L.</i> <i>Marcello Lulli</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Scuola dell'obbligo = 10 • Diploma prof.le = 15 • Diploma di maturità = 20 • Specializzazione post maturità = 23 • Diploma universitario e Lauree brevi = 25 • Diploma di laurea (laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica) = 30 • Diploma di perfezionamento post lauream o master di primo livello = 32 • Diploma di specializzazione post lauream o master di secondo livello = 35 • Dottorato di ricerca = 38

FATTORI DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI (Categorie B - C - D)		PUNTI DA 1 A 2 PER FATTORE
1	Conoscenze professionali e preparazione tecnica necessarie per il corretto svolgimento del proprio ruolo. <i>Giuliano Ricci</i>	2= conoscenze e preparazione adeguate 1 = conoscenze e preparazione da migliorare
2	Impegno e qualità delle prestazioni svolte: affidabilità, rispetto dei processi lavorativi, precisione ed accuratezza, rispetto dei tempi, capacità di svolgere la mansione con la necessaria perizia.	2= impegno adeguato 1= impegno da migliorare
3	Orientamento all'utenza sia interna che esterna ed alla collaborazione all'interno del proprio ufficio e tra diversi uffici. Capacità di lavorare in gruppo.	2 = atteggiamento collaborativo adeguato 1 = atteggiamento collaborativo da migliorare
4	Capacità di adeguamento alle esigenze organizzative dell'Amministrazione, nelle condizioni operative caratterizzate da organico insufficiente	2 = capacità di adattamento in condizioni di organico insufficiente 1 = capacità di adattamento in condizioni di organico sufficiente
5	Iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative e/o migliorative dell'organizzazione del lavoro per conseguire risultati migliori in termini di tempo, efficienza, qualità e risparmio di risorse	2 = adeguato spirito di iniziativa 1 = spirito di iniziativa da migliorare
TOTALE PUNTEGGIO		

2049: Valeri *Rosella Russo* *Roberto Ferraro* *Chiara Valentini*

2.2. è istituita una indennità, a norma dell'art.17, comma 2, lettera f), del medesimo CCNL e dell'art.7 del CCNL 9.5.2006, per compensare le specifiche responsabilità attribuite a tutti i dipendenti che alla data del 31 marzo 2007 erano collocati nelle posizioni economiche B7 e C5 in ragione della professionalità ed esperienza acquisita nel lavoro; entro il 31 ottobre 2007 i dirigenti provvedono con proprio ordine di servizio alla ricognizione e definizione dei compiti loro spettanti, diversi dagli incarichi di cui all'art.17, comma 2, lettera i) del CCNL 1.4.1999; l'esercizio di tali compiti è

Ferraro
Rosella Russo
Roberto Ferraro
Chiara Valentini

Piccolo
Chit
Garano
Mattoli
Giulio
Luigi

compensato con una indennità, corrisposta in dodici mensilità, di importo annuo pari rispettivamente a €750,00 e € 800,00; tale indennità è cumulabile con eventuali indennità percepite a norma della citata lettera i) dell'art.17, comma 2, del CCNL 1.4.1999; per l'anno 2007 l'indennità è stabilita rispettivamente in € 562,50 per i dipendenti in posizione B7 e di € 600,00 per i dipendenti in posizione C5.

Pomilio
2.3.
Chit
Flavia
Passi
Valeri
Giulio
Luigi

2.3. per valorizzare la professionalità e l'esperienza acquisita dai dipendenti che alla data del 31 marzo 2007 erano collocati nella posizione economica D6, l'Amministrazione, con determinazione del Direttore del Dipartimento risorse umane e decentramento, approva annualmente un progetto-obiettivo finalizzato a promuoverne l'impegno per lo sviluppo professionale degli altri dipendenti; il progetto di produttività deve prevedere la partecipazione attiva, nell'unità organizzativa di appartenenza, ad almeno undici incontri formativi di almeno due ore, promossi con cadenza mensile dai rispettivi dirigenti, rivolti ai dipendenti della medesima categoria; spetta ai citati dipendenti un compenso annuo pari a € 850,00 (D6), a condizione che, fermi i motivi di esclusione stabiliti dal CCDI:

- a) abbiano assicurato gli interventi formativi di cui al precedente n.2
- b) abbiano riportato una valutazione positiva da parte del direttore del Dipartimento, Ufficio extradipartimentale o Municipio, sentito il dirigente della u.o. di appartenenza, circa la qualità dell'impegno profuso per lo sviluppo professionale degli altri dipendenti; la valutazione è dovuta entro il 15 gennaio dell'anno successivo

Valeri
Flavia
Giulio
Luigi
Chit
Garano
Mattoli

2.4. per l'anno 2007, il progetto di produttività deve prevedere non meno di 6 interventi formativi e una presenza effettiva non inferiore a 45 giorni nel periodo 1°.10.2007-31.12.2007; il compenso incentivante, a fronte di tali condizioni, è corrisposto in misura pari a € 637,50.

2.5. alle educatrici effettivamente impegnate negli asili nido nella fascia oraria 16.30-18.00 è corrisposta una indennità pari a € 2,00; l'indennità è attribuita a decorrere dall'inizio dell'anno educativo 2007-2008

2.6. per i dipendenti effettivamente assegnati nei servizi anagrafici, demografici e di stato civile dei Municipi, l'indennità di sportello di cui all'art.220 CCDI, è sostituita da una indennità pari a € 2,00 l'ora, con decorrenza dal 1° ottobre 2007

2.7. le risorse destinate ad incrementare la produttività individuale e collettiva finalizzata al miglioramento quali-quantitativo dei servizi - comprensiva delle risorse disponibili *una tantum* derivanti dalle economie dei fondi del 2005 e del 2006 - sono utilizzate in coerenza ai principi del CCNL e del CCDI, con le seguenti modalità:

2.7.1. il 70 per cento delle risorse disponibili è ripartito tra i dipartimenti, gli uffici extradipartimentali e i municipi in rapporto alla consistenza degli organici alla data del 1°.9.2007

2.7.2. entro il 30.9.2007, i direttori dei dipartimenti, degli uffici extradipartimentali e dei municipi, previo confronto con le oo.ss., individuano almeno un obiettivo per ciascuna unità organizzativa, tra quelli già assegnati nella "DPO" del dirigente, cui correlare gli incentivi di produttività per i dipendenti

2.7.3. entro il 31 gennaio 2008, i direttori dei dipartimenti, degli uffici extradipartimentali e dei municipi, sentiti i dirigenti delle unità organizzative, accertano il raggiungimento dell'obiettivo, ed autorizzano la liquidazione degli incentivi di produttività, nel rispetto dei criteri di cui al

Luigi
Chit
Garano
Mattoli
Giulio
Luigi

Luigi
Pila
Giulio
Luigi

[Handwritten signatures at the top of the page]

[Handwritten initials]

6. Le parti si impegnano ad avviare il confronto sul bilancio di previsione del 2008 del Comune di Roma entro il 31 ottobre 2007; la delegazione trattante di parte pubblica assicurerà il coinvolgimento dell'Assessorato alle politiche finanziarie e di bilancio e della Ragioneria generale. Entro 30 giorni dall'approvazione del bilancio di previsione 2008 del Comune di Roma, le parti si riuniranno per la quantificazione e ripartizione del fondo per il 2008; in tale sede le parti definiranno la corretta imputazione sulle risorse stabili degli oneri relativi agli istituti correlati derivanti dall'accordo 2003 sull'ordinamento professionale della Polizia municipale.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

L'Amministrazione si impegna alla seguente scansione dei tempi di attuazione dell'accordo:

- a) i pagamenti relativi alle progressioni orizzontali sono previsti nella busta paga del mese di ottobre 2007, salvo gli arretrati, da corrispondere nel più breve tempo possibile, e comunque non oltre il 30 novembre 2007
- b) i pagamenti relativi alle indennità per specifiche responsabilità attribuite ai dipendenti in posizione B7 e C5 sono previsti a partire dalla busta paga del mese di novembre 2007
- c) i pagamenti relativi al progetto di produttività che coinvolge i dipendenti in posizione economica D6 sono previsti nella busta paga del mese di gennaio 2008
- d) le scadenze previste per l'attivazione del sistema di produttività definito nel paragrafo 2.5. dell'intesa contrattuale del 26 luglio 2007 (NB 2.7. nel presente testo coordinato) saranno rimodulate entro i termini più brevi possibili, considerando l'insieme degli adempimenti conseguenti agli impegni oggi sottoscritti.

[Handwritten signature]

Dichiarazione congiunta

Le parti confermano l'impegno, già assunto con la dichiarazione congiunta n.3 allegata al CCDI 18.10.2005, per giungere alla definizione di un migliore sistema di valutazione permanente entro il 31.12.2007, e comunque prima del CCDI 2008.

F.to la Delegazione trattante di parte pubblica
la RSU
le oo.ss. Cgil-Fp, Cisl-Fp, Uil-Fpl, Csa, Diccip

[Handwritten signatures and names: Maria Grazia, Giovanni, Paolo Di Salvo]

[Large collection of handwritten signatures and names: Chiara Valentini, Cosavalle Francesco, Barbara Ficarelli, Gabriele Ricci, Rossi, Volpi, M. Di Salvo, M. Di Salvo, M. Di Salvo, M. Di Salvo, M. Di Salvo]

