

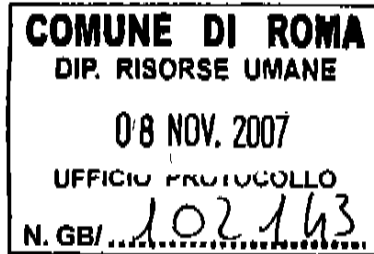
# ROMA

Dipartimento I  
Politiche delle Risorse Umane e Decentramento  
U.O. Relazioni Sindacali - Mobilità Interna  
Servizio Civile - Dirigenza e Servizi Ispettivi

Il Responsabile della P.O. Relazioni Sindacali



Comune di Roma



Alle OO.SS.  
CGIL F.P.  
CISL F.P.  
UIL F.P.L.  
CSA  
DiCCAP

Al Coordinatore RSU  
Sig.ra Chiara Valenti  
06/67096599

Al Componente RSU  
Sig.ra Giovanna TRIVIGNO  
0667103403

VIA FAX URGENTE

OGGETTO: piano della formazione del personale del comparto 2007-2009.

Si trasmette, in allegato, copia del verbale di accordo sottoscritto nella riunione del 6 novembre 2007, relativo al "Piano della formazione del personale del comparto 2007-2009"

Il Responsabile della P.O.  
Dott.ssa Carla Tombari

*Cosentino Gianluigi Cosvella Romano*  
**DIPARTIMENTO POLITICHE DELLE RISORSE UMANE**  
**SERVIZIO RELAZIONI SINDACALI**

*Gabriele Ricca*  
**VERBALE DI ACCORDO**  
**DEL 6 novembre 2007**

*Adriano Marchetti*  
*Roberto Tuma*  
*Modul*  
*marino*  
*Anna Giampà*

L'Amministrazione, rappresentata dal Dirigente della U.O. Formazione, dott.ssa Angela Criaco, e dal Dirigente della U.O. Relazioni Sindacali, dott. Pietro Napoleoni, la RSU e le OO.SS., CGIL FP, CISL FP, UIL FPS, CSA e DICCAP, sottoscrivono il seguente verbale di accordo al fine di definire il Piano della Formazione del personale del comparto 2007-2009. *tema residuo la verifica ed eventuale integrazione annuale.*

*Ugo*  
*007*

Nel corso della riunione le OO.SS. tutte dichiarano la assoluta inadeguatezza del fondo della formazione del comparto, in quanto inferiore all'1% della spesa complessiva per il personale, come previsto dal CCNL vigente.

Le parti convengono di destinare € 800.000,00 alla realizzazione dei Piani Locali, così come previsti nel CCDI del Comune di Roma, distribuendo tali risorse alle diverse strutture dell'Amministrazione sulla base dei criteri sanciti negli accordi del 2003, ed in particolare:

- 10*
- 25% in misura fissa;
  - 75% in proporzione al personale assegnato.
- Giuseppe*  
*Roberto*

Le parti convengono sulla necessità di subordinare la effettiva utilizzazione dei budgets assegnati, agli accordi con le OO.SS. locali sui criteri di accesso dei dipendenti alle iniziative previste nei piani locali.

Le parti stabiliscono, inoltre, di vincolare l'utilizzo dei budgets alla espressa previsione nell'ambito di tali accordi, di riservare l'accesso alle iniziative, nella misura di almeno il 50%, ai dipendenti che non hanno partecipato precedentemente ad altri interventi formativi.

Le parti procedono, quindi, all'esame puntuale della proposta del piano 2007, soffermandosi sulle diverse aree di contenuto ed i corrispondenti percorsi formativi, concordando sull'impianto del piano.

*Ugo Tuma*

In particolare per quanto riguarda l'area della Qualità dei servizi, su richiesta delle OO. SS., viene incrementato di €12.800,00, l'intervento formativo dedicato al tema dell'interculturalità, complessivamente quindi pari a € 52.800,00, per coinvolgere gli operatori comunali che per ruolo rivestito ed i compiti svolti hanno un contatto diretto con le comunità straniere residenti nel Comune di Roma, non solo gli appartenenti ai front-office municipali.

Per quanto concerne le attività formative per il personale dell'area di vigilanza le parti prendono atto dell'impegno assunto dall'Amministrazione di assicurare un autonomo finanziamento per le attività della Scuola del Corpo VV.UU. per interventi di aggiornamento e qualificazione degli appartenenti alla Polizia Municipale.

Le parti concordano inoltre, ferma restando la partecipazione del personale dell'area di vigilanza ad attività formative su competenze trasversali comuni ai vari profili, di allargare la platea dei destinatari dell'iniziativa formativa denominata 'I care' rivolta all'area del sociale, coinvolgendo, su percorsi anche differenziati, alcuni dipendenti non strettamente ricompresi nella famiglia socio-educativa, ma

*Roberto*  
*Giuseppe*  
*Roberto*

*Roberto Turchio*

*Alessandro Marchetti*

appartenenti anche alle famiglie professionali "Amministrativa" e "Vigilanza" e che, per i particolari compiti svolti, hanno un'esigenza formativa specifica sugli argomenti oggetto dell'intervento.

Nell'ambito dell'area informatica le parti esprimono l'esigenza che, unitamente agli interventi diretti a estendere e consolidare le conoscenze informatiche di tutto il personale, sia data attuazione a percorsi formativi rivolti ai funzionari della famiglia informatica e telematica per sviluppare competenze e capacità progettuali di previsione, valutazione, controllo dei programmi, governo dei contratti e delle relazioni di partnership tecnologica, come previsto nelle aree di intervento del piano triennale della formazione.

Attesa la strategicità della governance ICT per favorire la migliore interazione dei servizi e la particolare qualificazione dei progetti formativi, le parti impegnano l'Amministrazione ad avviare sin da adesso le opportune verifiche per la realizzazione dei suddetti interventi.

L'Amministrazione si impegna a fornire adeguata informazione sulla formazione erogata attraverso il monitoraggio periodico delle iniziative del piano così come previsto dal vigente CCDI.

Le parti convengono sulla necessità di prevedere tavoli specifici sulla formazione nei settori Educativo-scolastico e della Polizia Municipale entro breve termine e comunque non oltre la fine dell'anno 2007.

~~IL LEGGE~~ DICHIARAZIONE A VERBALE DELLA CUISTP E DICCAP E CSA

DELEGAZIONE DATORIALE

Dott.ssa Angela Criaco

Dott. Pietro Napoleoni

RAPPRESENTANZE SINDACALI  
COMPARTO REGIONI - ENTI LOCALI

IL COORDINATORE DELLA RSU

*Valerio Deane*

*Ugo Tom*

RSU

*Franco Pignatelli*

*Marco Gli*

*Mon*

CGIL F.P.

*Roberto*

CISL FPS

*Giuseppe*

UIL FPL

*Roberto Turchio*

CSA

*Giulio Ricc*

DICCAP

*Roberto Turchio*

*Alessandro Marchetti*

Roma 6 novembre 2007

*Roberto Turchio*

*Alessandro Marchetti*

OS. CISL FP

## DICHIARAZIONE A VERBALE

LA OS CISL FP, STIGMATIZZANDO IL FATTO CHE A NOVEMBRE 2007 SI STA ANCORA DISCUTENDO DEL PIANO FORMATIVO RIFERITO ALL'ANNO 2007, CHIEDE L'URGENTISSIMA CONVOCAZIONE DI DUE DISTINTI TAVOLI DI APPROFONDIMENTO RELATIVI ALLA FORMAZIONE:

- 1) POSTA IN ESSERE DAL DIP.TO I PER IL SETTORE EDUCATIVO SCOLASTICO, AL FINE DI VERIFICARNE, PER DOVERE DI TRASPARENZA, I PERCORSI FORMATIVI;
- 2) DELL'AREA DI VIGILANZA, PER LA QUALE NELL'ANNO 2007 L'AMM. NE CAPITOLINA, INSPIEGABILMENTE, NON HA CONCESSO FONDI ALLA SCUOLA DEL CORPO.

DETTI TAVOLI DOVRANNO ESSERE CONVOCATI ADDEUTAMENTE ENTRO LA FINE DELL'ANNO CORRENTE -

INOLTRE, QUEI TAVOLI ANDRANNO AD INTEGRARE IL PIANO TRIENNALE DI FORMAZIONE 2007-2009 OGGETTO DI ACCORDO S. RELATIVO AGLI STRATEGIE GENERALI DELLA FORMAZIONE.

Roma, 6 Novembre 2007

Giuseppe Corbelli

Giuseppe Rom

Carlo De Marco

MASSIMO MARZI  
 [Signature]

C.S.A.

DECHIARAZIONE A VERBALE  
ACCORDO 6 NOVEMBRE 2007  
"PIANO DI FORMAZIONE"

AL FINE DI GARANTIRE UNA GESTIONE  
CHE RISPONDA A CRITERI DI EFFICIENZA  
E PRODUTTIVITÀ RIGUARDO ALLA FORMAZIONE  
COMPLESSIVA DEL PERSONALE DEL  
CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE,  
IL CSA RICHIEDE UNO SPECIFICO  
INCONTRO CHE AFFRONTI IL PROBLEMA  
DEGLI STANZIAMENTI SULLA  
SCUOLA DEL CORPO DI P.M.

Lelli Alfano.  
Vicepresidente -  
C.R.I.C.

D.I.C.E.A.P./SULPM

Dichiarazione e verbale sull'accordo inerente  
la Formazione

LA SCRIVENTE D.S. EVIDENZIA LA NECESSITÀ  
VENGA QUANTIFICATO E DETERMINATO LO STANZIAMENTO  
UTILE AQUE ATTIVITÀ FORMATIVE DEL PERSONALE DI  
POLIZIA MUNICIPALE, SECONDO ANCHE QUANTO RICHIESTO  
DAL COMANDO MEDESIMO, IN MODO DA CONSENTIRE  
UN AUTONOMA GESTIONE DELLA SCUOLA DEL  
CORPO NECESSARIA ALL'AGGIORNAMENTO E QUALI-  
FICAZIONE DEGLI APPARTENENTI ALLA POLIZIA  
MUNICIPALE ANCHE ALLA LUCE DELLE NUOVE SFIDE  
RICHIESTE DALLA CITTADINANZA IN TERMINI DI  
SICUREZZA E PROSSIMITÀ.

RSU UGL  
Giovanna BagnascoAlessandro Marchetti  
Paolo Basso