

Protocollo RC n. 15508/08

ESTRATTO DAL VERBALE DELLE DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

(SEDUTA DEL 30 GENNAIO 2008)

L'anno duemilaotto, il giorno di mercoledì trenta del mese di gennaio, alle ore 14,00, nella Sala delle Bandiere, in Campidoglio, si è adunata la Giunta Comunale di Roma, così composta:

1 VELTRONI WALTER	<i>Sindaco</i>	10 MILANO RAFFAELA	<i>Assessore</i>
2 GARAVAGLIA MARIAPIA	<i>Vice Sindaco</i>	11 MINELLI CLAUDIO.....	“
3 CALAMANTE MAURO.....	<i>Assessore</i>	12 MORASSUT ROBERTO.....	“
4 CAUSI MARCO	“	13 POMPONI DANTE.....	“
5 COSCIA MARIA.....	“	14 RIZZO GAETANO.....	“
6 D'ALESSANDRO GIANCARLO	“	15 TOUADI JEAN LEONARD.....	“
7 DI RENZO LIA.....	“	16 DI FRANCIA SILVIO.....	“
8 D'UBALDO LUCIO ALESSIO.....	“	17 D'ELIA CECILIA.....	“
9 ESPOSITO DARIO.....	“		

Sono presenti l'On.le Sindaco, il Vice Sindaco e gli Assessori Calamante, Causi, Coscia, D'Alessandro, Di Renzo, D'Ubaldo, Esposito, Milano, Minelli, Pomponi, Rizzo, Touadi, Di Francia e D'Elia.

Partecipa il sottoscritto Segretario Generale Dott. Vincenzo Gagliani Caputo.

(O M I S S I S)

Deliberazione n. 22

Piano assunzionale dell'area della dirigenza per il triennio 2008-2010.

Premesso che l'art. 91, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, nel rispetto dei principi volti alla riduzione programmata della spesa del personale;

Che il Consiglio Comunale, con l'ordine del giorno n. 104, approvato nella seduta del 12 luglio 2007, ha impegnato il Sindaco, la Giunta e l'Assessore alle Politiche delle Risorse Umane affinché “vengano definiti in sede negoziale... il nuovo piano assunzionale, assumendo come priorità nella programmazione concorsuale i settori ed i profili professionali dove risultano essere più marcate le carenze di organico e numericamente più rilevanti, anche in termini previsionali, le uscite per pensionamento”;

Che, all'interno di questo indirizzo generale il medesimo ordine del giorno evidenzia “la necessità di definire un piano triennale per la dirigenza che tenga conto anche in questo caso del trend dei collocamenti a riposo, della disponibilità delle graduatorie, dei modelli e delle esigenze organizzative da soddisfare e dei nuovi servizi da fornire alla cittadinanza”;

Che, in attuazione del piano triennale del fabbisogno della dirigenza di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 522/2004 “Approvazione del nuovo impianto

professionale e della nuova dotazione organica della dirigenza del Comune di Roma”, l’Amministrazione ha bandito 9 procedure selettive pubbliche e 7 procedure selettive riservate ai dipendenti comunali, per l’assunzione complessiva di 57 dirigenti;

Che, le procedure selettive in questione si sono concluse con l’assunzione dei candidati vincitori con l’unica eccezione di n. 4 dirigenti economici (procedura selettiva pubblica) e n. 1 dirigente ambiente (procedura selettiva pubblica) in quanto le procedure sono ancora in itinere e la chiusura è prevista entro il corrente anno;

Che inoltre, a seguito della rinuncia di due vincitori del concorso pubblico per dirigente amministrativo, è in via di definizione il procedimento per le assunzioni dei primi due candidati collocati in posizione idonea nella medesima graduatoria;

Che, in proposito anche il DPF 2008-2010 sottolinea la necessità di definire un piano assunzionale 2008 per l’area della dirigenza a tempo indeterminato e “la priorità deve essere accordata alla copertura di nuove posizioni dirigenziali nei Municipi, per razionalizzare la gestione decentrata dei servizi educativi e scolastici, e alla indizione di un nuovo concorso per dirigenti di Polizia Municipale”;

Che, nell’ambito della macrostruttura comunale, al 31 novembre 2007 risultano in servizio 268 dirigenti a tempo indeterminato a fronte di un fabbisogno programmato pari a 361 di cui alla sopra citata deliberazione Giunta Comunale n. 522/2004;

Che al momento risultano prive di dirigente, o affidate alla direzione ad interim di altro dirigente, n. 13 posizioni dell’area amministrativa, 9 posizioni dell’area tecnica, 1 posizione dell’area dei sistemi informativi, 6 posizioni dell’area della vigilanza urbana, 3 posizioni dell’area economico-finanziaria;

Che l’istituzione di 19 unità organizzative nei Municipi per una diversa articolazione dei servizi dell’area sociale e dell’area educativa, comporterà l’individuazione di un pari numero di dirigenti da assegnare ai Municipi medesimi;

Che altre posizioni si sono rese e potranno rendersi vacanti per il collocamento a riposo dei dirigenti nel corso del 2008, e fin d’ora, nell’arco temporale dall’approvazione del bilancio di previsione 2008 fino a tutto il primo trimestre del 2008, sono già cessati o cesseranno dal servizio n. 6 avvocati dirigenti, n. 5 dirigenti amministrativi, n. 2 dirigenti tecnici, n. 1 dirigente economico e n. 1 dirigente dell’area dei beni e delle attività culturali;

Che le esigenze nell’area economico finanziaria e nell’area della vigilanza urbana saranno soddisfatte utilizzando le graduatorie rispettivamente del concorso in svolgimento e del concorso che sarà prossimamente bandito;

Che, ai fini dell’esatta definizione delle esigenze che motivano il piano assunzionale, occorre da un lato considerare i due dirigenti amministrativi la cui assunzione è in via di perfezionamento, e dall’altro il fatto che ad oggi sono in servizio n. 4 dirigenti del profilo amministrativo, n. 4 dirigenti del profilo socio-educativo e n. 1 dirigente del profilo tecnico titolari di un incarico di studio, e per questo non preposti ad alcuna struttura;

Che per le altre esigenze, l’Amministrazione potrà provvedere a valere dalle graduatorie dei concorsi già espletati, utilizzando in misura pari le graduatorie della procedura riservata e di quella aperta per ciascun profilo professionale;

Che il bilancio 2008, approvato dal Consiglio Comunale il 21-22 dicembre 2007 con deliberazione n. 291, consente di completare le assunzioni dei vincitori dei concorsi già banditi, e del concorso per 6 posti di dirigente della Polizia municipale ancora da bandire, di assumere altri 12 dirigenti a valere dalle graduatorie già disponibili, e di colmare il turn-over che si è determinato o si determinerà successivamente, attingendo alle medesime graduatorie in corrispondenza delle cessazioni dal servizio dei dirigenti dei diversi profili professionali;

Che – in considerazione del fatto che alcuni candidati collocati in posizione idonea nelle graduatorie delle sub-procedure aperte sono comunque dipendenti in servizio nel Comune di Roma, e che pertanto la loro assunzione come dirigenti comporterà un costo ridotto per l'Amministrazione – sarà possibile assumere nel corso del 2008, oltre ai vincitori dei concorsi e fermo l'impegno a colmare il turn-over, 14 dirigenti, invece dei 12 ipotizzati in sede di bilancio;

Che, la legge (art. 91.4 del T.U.E.L.) non consente di utilizzare le graduatorie vigenti relative alle procedure riservate e pubbliche dell'area della dirigenza per posti istituiti o trasformati successivamente al concorso, pertanto, gli scorrimenti dei candidati idonei sono possibili solo a fronte di posti in dotazione organica già esistenti ed ancora vacanti o resi vacanti da cessazioni dal servizio istituiti con deliberazione di Giunta Comunale n. 522/2004;

Che per tale ragione non possono essere utilizzate le graduatorie concorsuali dei profili professionali per i quali non vi sia disponibilità nelle dotazioni organiche vigenti alla data dei concorsi medesimi;

Che, per quanto sopra, nel rispetto dei presupposti previsti dalla vigente normativa e con riferimento al fabbisogno triennale fissato dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 522/2004, si rende opportuno approvare il piano assunzionale per il triennio 2008-2010 come di seguito indicato:

Profili professionali	Numero assunzioni copertura posizioni dirigenziali scoperte	Numero di dirigenti in servizio con incarico di studio	Totale	Totale integrato con la copertura turn over I trimestre 2008
Dirigente Amministrativo E dirigente socio-educativo*	32 (comprehensive delle 19 posizioni dell'area socio educativa)	8	24	29
Dirigente Economico	3		3	4
Dirigente Sistemi Informatici e Tel.	1		1	1
Dirigente Tecnico	9	1	8	10
Dirigente Beni e Attività Culturali	-		-	1
Dirigente Polizia Municipale	6		6	6
Avvocato Dirigente	-			6

(*) L'indisponibilità di posti in dotazione organica per il profilo di dirigente socio-educativo impone di considerare le esigenze in tale ambito funzionale come riferite ad altri profili professionali, ed in specie al profilo amministrativo.

Che appare inoltre integrare il piano assunzionale così descritto con la previsione delle assunzioni a copertura del turn-over determinatosi successivamente all'approvazione del bilancio di previsione 2008;

Che già nel primo trimestre 2008 la copertura del turn-over comporterà l'assunzione dei seguenti dirigenti:

Profili professionali	Totale
Dirigente Amministrativo	5
Dirigente Economico	1
Avvocato dirigente	6
Dirigente Tecnico	2
Dirigente beni e attività culturali	1

Che ai fini dell'assunzione di personale a tempo indeterminato dell'area della dirigenza troverà applicazione la disciplina di cui alle deliberazioni di Giunta Comunale n. 729/2002 "Regolamento per l'accesso alla qualifica di dirigente a tempo indeterminato" e n. 1214/2000 "Regolamento per l'accesso alla qualifica di Avvocato

Dirigente”, e del nuovo Regolamento per l’accesso alla qualifica di dirigente della Polizia municipale, in corso di approvazione;

Che la Giunta Comunale, nella seduta del 16 gennaio 2008, ha approvato una “Memoria” relativa al piano assunzionale della dirigenza, autorizzando la delegazione trattante di parte pubblica ad avviare la doverosa concertazione con le OO.SS. rappresentative dei dirigenti del Comune di Roma;

Che in data 28 gennaio 2008, l’Amministrazione e le OO.SS. rappresentative dei dirigenti del Comune di Roma, in sede di concertazione, hanno sottoscritto il verbale allegato alla presente deliberazione;

Che in tale verbale le parti, concordando sul dispositivo del piano assunzionale proposto in base alla citata “Memoria” del 16 gennaio 2008, hanno convenuto sulla opportunità delle seguenti integrazioni:

- “ 1. il piano assunzionale deve ritenersi valido per il triennio 2008-2010, per giungere nel tempo, con le risorse finanziarie disponibili, alla copertura di tutte le posizioni dirigenziali vacanti o affidate ad interim ad altro dirigente;
2. il principio della copertura del turno over dal 1° gennaio 2008 deve valere in pari misura per tutti i profili professionali della dirigenza;
3. lo sviluppo del piano assunzionale e i correlati provvedimenti organizzativi debbono tenere conto dell’esigenza di non incidere negativamente sulla retribuzione di posizione dei dirigenti già in servizio”;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 522/2004 con la quale l’Amministrazione ha approvato la nuova dotazione organica ed il fabbisogno triennale dell’area della dirigenza;

Vista la legge 28 dicembre 2007, n. 244 (legge finanziaria 2008);

Visto lo Statuto del Comune di Roma approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 17 luglio 2000 e s.m.i.;

Visto l’articolo 22 del Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 621/2002 e s.m.i.;

Visto il “Regolamento per l’accesso alla qualifica di dirigente a tempo indeterminato” di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 729 del 10 dicembre 2002;

Visto il “Regolamento per l’accesso alla qualifica di Avvocato Dirigente” di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 1214 del 14 novembre 2000;

Preso atto che in data 29 gennaio 2008 il Direttore del Dipartimento I Politiche delle Risorse Umane e Decentramento ha espresso il parere che di seguito si riporta: “Ai sensi e per gli effetti dell’art. 49 del T.U.E.L. si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto indicata.

Il Direttore

F.to: P. Barrera”;

Preso atto che in data 29 gennaio 2008 il Dirigente XI U.O. della Ragioneria Generale ha espresso il parere che di seguito si riporta: “Ai sensi e per gli effetti dell’art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione di cui in oggetto.

Il Dirigente

F.to: C. Cervellini”;

Che, sulla proposta in esame è stata svolta, da parte del Segretario Generale, la funzione di assistenza giuridico-amministrativa, ai sensi dell’art. 97, comma 2, del Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali; approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

LA GIUNTA COMUNALE

per i motivi in premessa:

DELIBERA

1. di approvare il piano assunzionale dell'area della dirigenza, che stabilisce il limite massimo delle unità di personale che l'Amministrazione potrà assumere a tempo indeterminato nel corso del triennio 2008-2010, come segue:

Profili professionali	Totale
Dirigente Amministrativo e/o Socio Educativo	24
Dirigente Economico	4
Dirigente Sistemi Informatici	1
Dirigente Tecnico	8
Dirigente Polizia Municipale	6
Dirigente Ambiente	1

2. di autorizzare, in sede di prima applicazione e considerati i limiti delle disponibilità di bilancio, l'assunzione di n. 8 dirigenti amministrativi e di n. 6 dirigenti tecnici;
3. di stabilire, inoltre, che tale piano è integrato, per il triennio 2008-2010, dalla copertura del turn over determinato successivamente all'approvazione del bilancio di previsione 2008, mediante lo scorrimento delle graduatorie delle procedure concorsuali (pubbliche e riservate ai dipendenti del Comune di Roma) disponibili per ciascun profilo professionale. Nel caso di esaurimento della graduatoria relativa alla procedura concorsuale pubblica, potrà essere utilizzata la graduatoria della corrispondente procedura riservata agli interni che presenti la relativa disponibilità, fermo restando che un corrispondente numero di posti dovrà essere contestualmente riservato alla concorsualità pubblica.
4. di autorizzare le assunzioni programmate di dirigenti a tempo indeterminato indicate ai precedenti punti 1) e 2), nel rispetto della vigente normativa, secondo le priorità motivate dalle esigenze organizzative e di servizio dell'Amministrazione e comunque subordinatamente alla istituzione di n. 19 unità organizzative nei Municipi per una diversa articolazione dei servizi dell'area sociale e dell'area educativa;
5. di dare atto che la spesa per le assunzioni di cui al predetto piano rientra nei fondi stanziati in Bilancio sulle annualità 2008-2009-2010 del C.d.R. OPE Titolo I Intervento 01 e 07 articoli di spesa OT20, OT21 e OIRA.

L'On. PRESIDENTE pone ai voti, a norma di legge, il suesteso schema di deliberazione che risulta approvato all'unanimità.

Infine la Giunta, in considerazione dell'urgenza di provvedere, dichiara, all'unanimità immediatamente eseguibile la presente deliberazione a norma di legge.

(O M I S S I S)

IL PRESIDENTE
W. Veltroni

IL SEGRETARIO GENERALE
V. Gagliani Caputo

La deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal
al e non sono state prodotte opposizioni.

La presente deliberazione è stata adottata dalla Giunta Comunale nella seduta del
30 gennaio 2008.

Dal Campidoglio, li

p. IL SEGRETARIO GENERALE

.....