

COMUNE DI ROMA
DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

VERBALE DI INCONTRO E DI CONCERTAZIONE

Roma, 21/22 dicembre 2009

Nei giorni 21 e 22 dicembre 2009 presso il Dipartimento Risorse Umane si sono riunite la Delegazione Trattante di parte pubblica, composta da:

- Volont:
- Dott. Pierluigi Ciutti - Direttore del Dipartimento Risorse Umane;
 - Dott. Giovanni Williams - Direttore del Dipartimento Servizi Educativi e Scolastici;
 - Dott. Giuseppe Canossi - Direttore della Direzione Relazioni Sindacali - Spesa Personale - Trattamento Economico;
 - Dott.ssa Antonella Caprioli - Direttore della Direzione Organizzazione - Pianificazione e Gestione delle Risorse Umane;
 - Dott. Damiano Colaiacomo - Direttore della Direzione Formazione e Tutela del Lavoro

e la Delegazione di parte sindacale composta dalla RSU e dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CSA e DICCAP, per discutere in merito al seguente ordine del giorno:

- Punto 3 del protocollo d'intesa del 7/08/09;
- Regolamento per le progressioni verticali;
- Regolamento concorsi e selezioni pubbliche.

Nel corso della riunione le parti hanno proseguito il confronto sui punti all'ordine del giorno, analizzando nel dettaglio la proposta di nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale e correlata rideterminazione della dotazione organica, quali formulate ed integrate dall'Amministrazione, anche alla luce degli elementi e delle proposte emerse in corso di confronto, specificando altresì, con apposito documento di sintesi, le modalità attuative del piano assunzionale, con particolare riferimento alla quantità delle coperture da effettuare mediante accesso dall'esterno e mediante progressioni verticali interne.

Al termine dell'incontro, le parti si danno reciprocamente atto che si è concluso il percorso di consultazione sulla rideterminazione della dotazione organica ed il procedimento di concertazione sull'analisi dell'andamento occupazionale, con riferimento ai fabbisogni organici e al correlato piano assunzionale.

La parte pubblica fornisce gli schemi definitivi, recanti la rappresentazione della nuova dotazione organica e dei fabbisogni triennali 2010-2012 e il correlato piano assunzionale, che sono allegati al presente verbale e del quale costituiscono parte integrante. (All.A)

Le parti si impegnano a concludere entro il 15 febbraio 2010 apposito confronto per la definizione del riassetto organizzativo del settore educativo-scolastico e dei correlati fabbisogni complessivi di personale. Per la prima attuazione del nuovo assetto organizzativo di tale settore, quale definito ad esito del suddetto confronto, viene concordato che le procedure di copertura di detti fabbisogni saranno riservate al personale interno, al fine di assicurare la valorizzazione della professionalità e dell'esperienza dallo stesso acquisita, fatte salve le assunzioni già previste e specificate nell'allegato piano occupazionale per la famiglia educativa e sociale e relative modalità e strumenti di copertura.

Quanto al personale tecnico-ausiliario inquadrato nel profilo di OSES, già ricompreso nella famiglia educativa e sociale e fatto oggetto di ricollocazione nell'ambito della famiglia economico-amministrativa e servizi di supporto, le parti, al fine di dare attuazione a quanto previsto al punto 8 dell'accordo del 7 novembre 2006, concordano sulla necessità di riorganizzare coerentemente il servizio del personale stesso, con decorrenza dall'anno scolastico 2010-2011.

L'Amministrazione, in relazione a futuri eventuali sviluppi normativi in materia di stabilizzazione di personale precario, si impegna a verificare, alla luce degli stessi, la sussistenza dei requisiti e

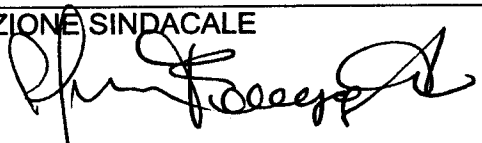

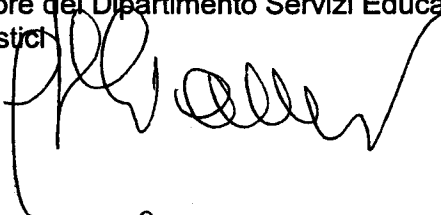
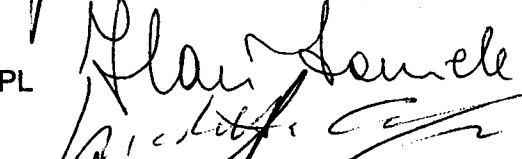


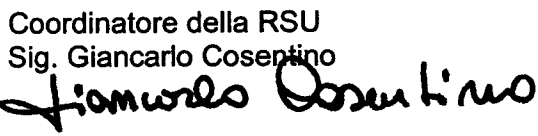
delle condizioni che potranno consentire la stabilizzazione dei dipendenti attualmente in servizio con contratto a tempo determinato, assicurando la salvaguardia delle corrispondenti consistenze dotazionali.

Le parti hanno inoltre concluso, con la presente riunione, il percorso di concertazione sul regolamento recante i criteri e le modalità di svolgimento delle progressioni verticali del personale dipendente.

Al termine della riunione, le parti stesse dichiarano la piena condivisione sul testo regolamentare allegato al presente verbale di concertazione, quale parte integrante dello stesso. (All.B)

La parte sindacale dichiara, altresì, di condividere il testo del regolamento per l'accesso all'impiego dall'esterno, quale presentato dalla delegazione di parte pubblica, pure allegato al presente verbale quale parte integrante. (All. C)

Si allega la dichiarazione congiunta di CGIL FP, UIL FPL, CSA e DICCAP; la dichiarazione della CISL FP e la dichiarazione della RSU.

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA	DELEGAZIONE SINDACALE
Dott. Pierluigi Ciutti Direttore del Dipartimento Risorse Umane	CGIL FP 
Dott. Giovanni Williams Direttore del Dipartimento Servizi Educativi e Scolastici	CISL FP 
Dott. Giuseppe Carossi Dirigente della Direzione Relazioni Sindacali - Spesa Personale - Trattamento Economico	UIL FPL 
Dott.ssa Antonella Caprioli Direttore della Direzione Organizzazione - Pianificazione e Gestione delle Risorse Umane	CSA 
Dott. Damiano Colaiacomo Direttore della Direzione Formazione e Tutela del Lavoro	DICCAP 
	Coordinatore della RSU Sig. Giancarlo Cosentino 
	RSU 

COMUNE DI ROMA
 DOTAZIONE ORGANICA E PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE 2010-2012

Mon. di M.

[Handwritten signature]

M. C. ...

Famiglia Cultura, Turismo e Sport				
Accesso	Profilo Professionale	Nuova D.O. teorica (a)	D.O.F. al 22.12.2009 (b)	Differenza (a-b) (c)
D1	Curatore Beni Culturali	98	32	66
D1	Curatore Archeologo	42	27	15
D1	Curatore Storico dell'Arte	50	30	20
D1	Restauratore Conservatore	5	0	5
D1	Funzionario Attività e Manifestazioni Culturali, Turistiche e Sportive	110	54	56
D1	Funzionario Biblioteche	213	170	43
D1	Funzionario Archivio Storico	20	17	3
D1	Funzionario Zoologo	10	10	0
Totale categoria D		548	340	208
C1	Tecnico del Restauro	4	2	2
C1	Istruttore Servizi Sicurezza e Controllo Beni Culturali	200	0	200
C1	Tecnico Culturale Zoo	4	0	4
C1	Istruttore Servizi Culturali, Turistici e Sportivi	281	83	198
Totale categoria C		489	85	404
Totale Famiglia Cultura, Turismo e Sport		1.037	425	612

Famiglia Vigilanza				
Accesso	Profilo Professionale	Nuova D.O. teorica (a)	D.O.F. al 22.12.2009 (b)	Differenza (a-b) (c)
D1	Funzionario Polizia Municipale	3.000	2.340	660
Totale categoria D		3.000	2.340	660
C1	Istruttore Polizia Municipale	5.350	3.873	1.477
Totale categoria C		5.350	3.873	1.477
Totale Famiglia Vigilanza		8.350	6.213	2.137

Pl...

Francesco ...

Famiglia Ambiente e Sicurezza sul Lavoro				
Accesso	Profilo Professionale	Nuova D.O. teorica (a)	D.O.F. al 22.12.2009 (b)	Differenza (a-b) (c)
D1	Esperto Gestione e Tutela dell'Ambiente	30	16	14
Totale Esperti		30	16	14
D1	Funzionario Servizi Ambientali	66	33	33
D1	Geologo	5	1	4
D1	Funzionario dei Sistemi di Prevenzione - Protezione e Monitoraggio dei Servizi	120	0	120
Totale categoria D		191	34	157
C1	Istruttore Servizio Protezione e Prevenzione	30	0	30
C1	Istruttore Servizi Ambientali (ad esaurimento)	245	245	0
Totale categoria C		275	245	30
B1	Operatore Servizi Ambientali	900	553	347
Totale categoria C		900	553	347
Totale Famiglia Qualità e Sicurezza sul Lavoro		1.396	848	548

...

Maria ...

TOTALE COMPLESSIVO	32.530	24.671	7.859
---------------------------	---------------	---------------	--------------

[Multiple handwritten signatures and notes]

Francesco Maniaco *Francesco*

COMUNE DI ROMA
DOTAZIONE ORGANICA E PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE 2010-2012

Totale categoria C	77	77	0
Totale Famiglia Informatica e Telematica	377	138	239

Francesco

Famiglia Tecnica				
Accesso	Profilo Professionale	Nuova D.O. teorica (a)	D.O.F. al 22.12.2009 (b)	Differenza (a-b) (c)
D1	Esperto Pianificazione e Gestione Reti di Trasporto e Sistemi di Regolazione del Traffico	11	2	9
D1	Esperto Pianificazione Urbanistica e Progettazione delle Infrastrutture	5	2	3
D1	Esperto Pianificazione Urbanistica Generale e Attuativa-Sperimentazione Innovativa	4	1	3
Totale Esperti		20	5	15
D1	Architetto	348	212	136
D1	Ingegnere	170	83	87
D1	Funzionario Geometra	202	116	86
D1	Funzionario Perito Industriale	129	81	48
D1	Funzionario Sistemi Grafici ed Informativi Territoriali	42	17	25
Totale categoria D		891	509	382
C1	Geometra	466	466	0
C1	Perito Industriale (ad esaurimento)	88	88	0
C1	Istruttore Sistemi Grafici ed Informativi Territoriali (ad esaurimento)	78	78	0
C1	Istruttore Servizi Tecnici	160	20	140
C1	Tecnico Anatomia Patologica (ad esaurimento)	1	1	0
Totale categoria C		793	653	140
B1	Operatore Servizi Tecnici	428	428	0
Totale categoria B		428	428	0
Totale Famiglia Tecnica - Ambientale - Mobilità		2.132	1.595	537

Francesco

Famiglia Educativa e Sociale				
Accesso	Profilo Professionale	Nuova D.O. teorica (a)	D.O.F. al 22.12.2009 (b)	Differenza (a-b) (c)
D1	Esperto in Merceologia delle Derrate Agro Alimentari	3	0	3
Totale Esperti		3	0	3
D1	Psicologo (ad esaurimento)	37	37	0
D1	Assistente Sociale	310	306	4
D1	Funzionario Servizi Sociali (ad esaurimento)	22	22	0
D1	Pedagogista (ad esaurimento)	14	14	0
D1	Funzionario Servizi Educativi	280	222	58
D1	Insegnante Scuole Serali Laureato (ad esaurimento)	6	6	0
D1	Dietista	116	59	57
Totale categoria D		785	666	119
C1	Insegnante Scuole Serali Diplomato (ad esaurimento)	20	20	0
C1	Insegnante Scuola dell'Infanzia	4.015	3.302	713
C1	Insegnante Attività Parascolastiche (ad esaurimento)	151	151	0
C1	Educatore Asilo Nido	3.100	2.526	574
Totale categoria C		7.286	5.999	1.287
Totale Famiglia Educativa e Sociale		8.074	6.665	1.409

Mano Coppi *Francesco* *Bonifazi* *Maniaco* *Maniaco*

Nicola

Mano

Mano

Mano

Mano

Mano

Mano

COMUNE DI ROMA
 DOTAZIONE ORGANICA E PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE 2010-2012

Famiglia Economico - Amministrativa e Servizi di Supporto

Accesso	Profilo Professionale	Nuova D.O. teorica (a)	D.O.F. al 22.12.2009 (b)	Differenza (a-b) (c)
D1	Esperto Gestione delle Entrate	10	2	8
D1	Esperto Controllo di Gestione	30	5	25
D1	Esperto Amministrativo in Materia di Contenzioso	20	3	17
D1	Esperto Normativa in Materia di Lavori Pubblici e Finanza di Progetto	8	1	7
D1	Esperto Controllo sulle Aziende e Partecipazione	4	3	1
D1	Esperto Valutazione Impatto Socio Economico delle Politiche e Misurazione dell'Efficacia	8	1	7
Totale Esperti		80	15	65
D1	Funzionario Amministrativo su incarico: Messo Coordinatore	1.465	962	503
D1	Funzionario Economico-Finanziario	160	132	28
D1	Sociologo (ad esaurimento)	30	30	0
D1	Statistico	30	11	19
D1	Funzionario Servizi Orientamento al Lavoro	68	33	35
Totale categoria D		1.753	1.168	585
C1	Istruttore Amministrativo su incarico: Messo Notificatore	6.564	5.493	1.071
C1	Istruttore Economico	200	45	155
C1	Istruttore Servizi Orientamento al Lavoro	60	30	30
Totale categoria C		6.824	5.568	1.256
B1	Operatore Servizi Supporto e Custodia su incarico: Addetto attività di sorveglianza e custodia di stabili comunali	561	436	125
B1	Operatore Servizi Trasporto	366	238	128
B1	Operatore Servizi Educativi e Sociali (ad esaurimento)	862	862	0
B1	Assistente Educativo Culturale (ad esaurimento)	187	187	0
B1	Cuoco (ad esaurimento)	144	144	0
Totale categoria B		2.120	1.867	253
Totale Famiglia Economico - Amministrativa e Servizi di Supporto		10.777	8.618	2.159

Famiglia Comunicazione

Accesso	Profilo Professionale	Nuova D.O. teorica (a)	D.O.F. al 22.12.2009 (b)	Differenza (a-b) (c)
D1	Funzionario Processi Comunicativi e Informativi	126	49	77
Totale categoria D		126	49	77
C1	Istruttore URP - Redattore Pagine WEB su incarico: Addetto Servizi Supporto agli Organi	261	120	141
Totale categoria C		261	120	141
Totale Famiglia Comunicazione		387	169	218

Famiglia Informatica e Telematica

Accesso	Profilo Professionale	Nuova D.O. teorica (a)	D.O.F. al 22.12.2009 (b)	Differenza (a-b) (c)
D1	Esperto Sviluppo Servizi Informatici e Telematici	250	53	197
D1	Funzionario Gestione Servizi Informatici e Telematici Locali	50	8	42
Totale categoria D		300	61	239
C1	Istruttore Servizi Informatici e Telematici	77	77	0

M. Scuderi

F. L. L.

M. Scuderi

Scuderi M.

Giuseppe Dossetti

Francesco

M. Scuderi

Scuderi M.

